

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2025

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
มหาวิทยาลัยทักษิณ

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานภายในคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้สามารถดำเนินไปอย่างมีทิศทาง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ จากวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา สะท้อนให้ผู้บริหารและบุคลากร ได้ทราบจุดเน้นของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา เพื่อนำมาใช้ในการบริหารและพัฒนาคณะฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่คณะฯ ได้วางไว้ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ด้านอุดมศึกษา รวมถึงการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖) จึงมุ่งสู่การเป็นคณะแนวหน้าด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา ภายในปี ๒๕๖๘ โดยได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยึดถือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของคณะฯ และมหาวิทยาลัยต่อไป



(อาจารย์ ดร.วัลลภา เชยบัวแก้ว)

คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

สารบัญ

บทที่ ๑ สารสำคัญของแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๘) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑-๕
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และโอกาสในการปรับปรุง ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (Opportunity for Improvement (OFI))	๖-๑๗
บทที่ ๓ นโยบายและการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘-๒๓
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	๒๓-๕๑
๔.๑ แผนปฏิบัติการหลักสูตรสาธารณสุขชุมชน	๒๔-๒๗
๔.๒ แผนปฏิบัติการหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	๒๘-๒๙
๔.๓ แผนปฏิบัติการหลักสูตรการแพทย์แผนไทย	๓๐-๓๑
๔.๔ แผนปฏิบัติการหลักสูตรวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย	๓๒-๓๓
๔.๕ แผนปฏิบัติการ ส.ม.สาธารณสุขศาสตร์	๓๔
๔.๖ แผนปฏิบัติการ ปร.ด.วิทยาศาสตร์สุขภาพ	๓๕-๓๖
๔.๗ แผนปฏิบัติการคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพ	๓๗
๔.๘ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการวิชาการและการพัฒนากำลังคน	๓๘-๓๙
๔.๙ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ	๔๐
๔.๑๐ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการบริการวิชาการ	๔๑-๔๒
๔.๑๑ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการการตลาดและจัดหารายได้	๔๓
๔.๑๒ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนานิสิต	๔๔
๔.๑๓ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	๔๕
๔.๑๔ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการฝ่ายสื่อสารองค์กรและวิเทศน์สัมพันธ์	๔๖-๔๗
๔.๑๕ แผนปฏิบัติการคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๔๘
๔.๑๖ แผนปฏิบัติการคณะกรรมการฝ่ายภูมิทัศน์และบริหารงานอาคารสถานที่	๔๙
๔.๑๗ แผนปฏิบัติการคณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	๕๐
๔.๑๘ แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะฯ	๕๑
ภาคผนวก แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕๒-๖๐

บทที่ ๑

สาระสำคัญของแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๘) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖)

วิสัยทัศน์

เป็นคณะระดับแนวหน้าด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬาภายในปี ๒๕๖๘

The front tier faculty of social innovation in health and sports science by ๒๐๒๕

นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา (Social Innovation in Health and Sports Science) หมายถึง การประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่ วิธีการและเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพและการกีฬา การเป็น ผู้ประกอบการ อันนำสู่คุณภาพชีวิตและสันติสุข (นวัตกรรมสังคม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ๑. ระดับสร้างงานวิจัย นวัตกรรมหรือต้นแบบ ๒. ถ่ายทอด/ขยายผล ๓. สร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก)

แนวทาง หมายถึง เป็นแนวทางของประเทศ ที่มีคะแนนตามเกณฑ์การประเมิน ๘ ตัวชี้วัดของคณะ นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา เฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับ ๔ (ตัวชี้วัด ๘ ตัว)

๑. นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา
๒. รางวัลผู้ประกอบการ/นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา
๓. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสำหรับการสร้างผู้ประกอบการ และนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ
๔. บุคลากรที่ใช้ความเชี่ยวชาญเพื่อส่งเสริมภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม งานภาคราชการ หรือการสร้าง นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา (Talent mobility)
๕. ระบบนิเวศน์เพื่อเร่งสร้างผู้ประกอบการ และนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา
๖. โปรแกรม/หลักสูตรเฉพาะสำหรับพัฒนานวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา
๗. งบประมาณสำหรับการพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการของคณะฯ
๘. ความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการกับภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจ และภาค ราชการ (Faculty- Industry & Community linkage)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

๑. จำนวนนวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา
๒. จำนวนรางวัลด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา
๓. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่จดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร

พันธกิจ (MARE)

๑. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะตามศาสตร์เฉพาะ และด้านนวัตกรรมสังคม/ ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Produce manpower equipping with professional competency and core competency of social innovation / entrepreneur in health and sports science (M)
๒. บริการวิชาการ เพื่อถ่ายทอดนวัตกรรมสังคมและการร่วมพัฒนาผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Provide academic services to transfer social innovation and co-create entrepreneur in health and sports science (A)
๓. วิจัยแบบมุ่งเป้าควบคู่กับวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Conduct targeted research as well as research on social innovation/entrepreneur in health and sport science (R)
๔. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ Improve management system and mechanism aiming to performance excellence (E)

สมรรถนะหลัก (CI/SI: CS-1^๒)

๑. การทำงานร่วมกับชุมชน (Community Involvement)
หมายถึง คุณลักษณะในการทำงานเชิงวิชาการร่วมกันระหว่างบุคลากรกับชุมชน บนหลักการพื้นฐานของการร่วมคิดร่วมทำแบบหุ้นส่วน (Partnership) เกิดประโยชน์ร่วมกัน (Mutual benefit) มีการใช้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship) และเกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Social impact) ผ่านการทำวิจัยร่วมกันนั้น ต้องร่วมกันพัฒนาโจทย์และวิธีการที่ครอบคลุมทั้งในเชิงวิชาการและประเด็นของชุมชน บูรณาการกับการเรียนการสอนนั้น ต้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายในการเรียนรู้ของนิสิตให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม มีเป้าหมายสำคัญคือ การเปลี่ยนแปลงสังคมไปในทางที่ดีขึ้น
๒. นวัตกรรมสังคม (Social Innovation)
หมายถึง คุณลักษณะในการประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่และเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยการนำทรัพยากรเทคโนโลยี องค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไข และบรรเทาความรุนแรงผลกระทบที่เกิดขึ้น การส่งเสริมสนับสนุนการฟื้นฟูเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเป็นผู้ประกอบการการร่วมสร้างสังคมวิถีใหม่ รวมถึงการแสดงออกถึงความเป็นพลเมืองในเชิงสถาบันที่ใกล้ชิดกับชุมชนท้องถิ่นอย่างหลากหลาย ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสังคมไปในทางที่ดีขึ้น

วัฒนธรรมองค์กร (TOP^๒)

เป็นทีม (Team)

คำจำกัดความ พฤติกรรมที่หล่อหลอมในการทำงานร่วมกัน เกิดการทำงานเป็นทีม มีความผูกพัน และเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับคณะ

เปิดกว้าง (Open)

คำจำกัดความ พฤติกรรมที่หล่อหลอมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ สามารถสร้างนวัตกรรมความรู้ รวมถึงการมีกระบวนการคิดเชิงกลยุทธ์ สามารถสื่อสารอย่างเปิดเผยระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และสร้างทัศนคติเชิงบวกในคณะ

สร้างสุขภาพ/อย่างมืออาชีพ (Promoted health/Professional)

หมายถึง พฤติกรรมที่หล่อหลอมให้บุคลากรส่งเสริมสุขภาพและความอยู่ดีมีสุข รวมถึงความเป็นมืออาชีพ (วิชาชีพ) มุ่งเน้นผลลัพธ์ ยึดข้อตกลง มุ่งเป้าหมายการเติบโตขององค์กร มุ่งเน้นเป้าหมายและการมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน

ค่านิยมร่วม (CRS^๒)

คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result focus) มีจิตอาสา (Service mind) นำพาสังคม (Social responsibility)

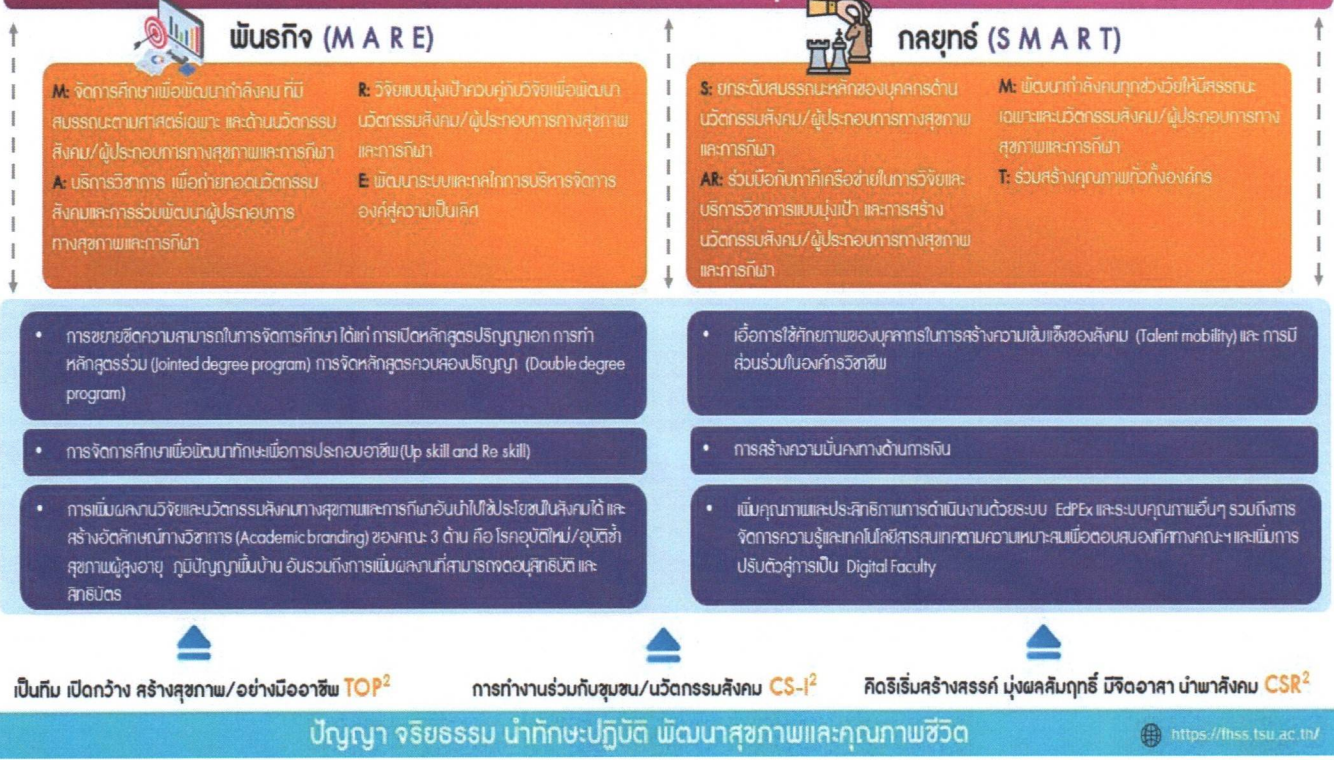
กลยุทธ์ (SMART)

๑. ยกระดับสมรรถนะหลักของบุคลากรด้านนวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา
Staff core competency enhancement on community involvement and social innovation/entrepreneur in health and sport science (S)
๒. การพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยให้มีสมรรถนะเฉพาะ และ นวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Approach for full range of manpower development in competency of professional and social innovation/entrepreneur in health and sports science (MD)
๓. ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการวิจัยและบริการวิชาการแบบมุ่งเป้า และการสร้างนวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Faculty-party linkage in academic services and research for social innovation/entrepreneur in health and sport science (AR)
๔. ร่วมสร้างคุณภาพทั่วทั้งองค์กร Co creating for the total quality organization (การนำองค์กร: ตามสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากร / บุคลากร: สุขภาพดี มีความสุข และเป็นบุคคลเรียนรู้ / การดำเนินงาน: มุ่งสู่ความเป็นเลิศ / งบประมาณ : ฟังพาดตนเองได้ / ทิศทางมหาวิทยาลัย: เชื่อมโยงสู่คณะ) (T)

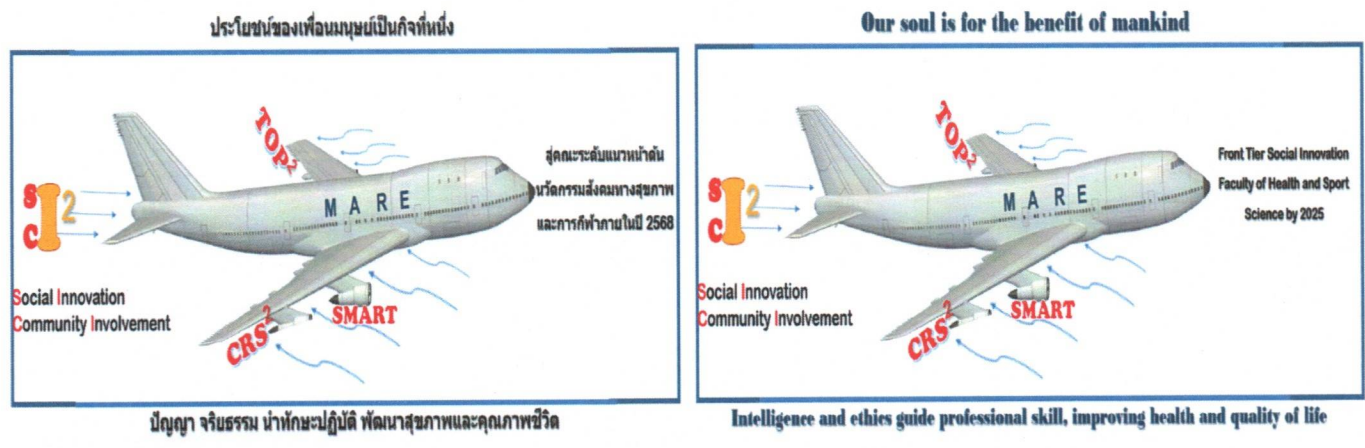
แผนที่ยุทธศาสตร์

แผนที่ยุทธศาสตร์สะท้อนให้เห็นจุดต่างของสถานะปัจจุบันของคณะฯ กับวิสัยทัศน์ในปี ๒๕๖๘ (Vision Gap) เรียกช่องว่างนี้ว่าความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Talent) ทั้งสิ้น ๗ ประเด็น ซึ่งคณะฯ จะปิดช่องว่างนี้ด้วยการดำเนินงานตามพันธกิจ MARE และกลยุทธ์ SMART โดยการหนุนเสริมของวัฒนธรรมองค์กร (TOP^๒) ค่านิยมร่วม (CRS^๒) และสมรรถนะหลัก (CS-I^๒) ภายใต้ปรัชญา “ปัญญา จริยธรรม นำทักษะ ปฏิบัติ พัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิต” และปณิธาน “ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาภ ทรัพย์ และ เกียรติยศ จะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์” ดังแผนภาพที่ ๑ ซึ่งใช้ในการถ่านทอดแผนสู่การปฏิบัติของหน่วยงานภายในคณะฯ และแผนภาพที่ ๒ ใช้สำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ เพื่อความเข้าใจที่ง่าย ไม่ซับซ้อน กล่าวคือ MARE (คำแปลคือ น้ำ) เหมือนการปฏิบัติงานทุกส่วนบนเครื่องบิน (คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา) อย่างยืดหยุ่นปรับตัวเร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเสมือนน้ำเพื่อนำสู่วิสัยทัศน์ CS-I^๒ เสมือนลมส่งท้ายให้เครื่องบิน พุ่งทยานไปข้างหน้า (วิสัยทัศน์) ได้เร็วขึ้น โดยมี TOP^๒ และ CRS^๒ เสมือนลมใต้ปีก ส่วน SMART เป็นเครื่องยนต์ความเร็วสูงขับเคลื่อนคณะฯ ไปสู่วิสัยทัศน์ คือเป็นคณะระดับแนวหน้าด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา ภายในปี ๒๕๖๘ ทั้งนี้จะดำรงคุณค่าด้วยการถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง และนำทางด้วย ปัญญา จริยธรรม

เป็นคณะระดับแนวหน้าด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬาภายในปี 2568



แผนภาพที่ ๑ แผนที่ยุทธศาสตร์สำหรับการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติของหน่วยงานภายในคณะฯ



บทที่ ๒

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

และโอกาสในการปรับปรุง ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (Opportunity for Improvement (OFI))

๒.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๑.๑ จำแนกตามกลยุทธ์ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	รวมรายรับ	รวมรายจ่าย	คงเหลือ	คงเหลือร้อยละ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑	๒๒๓,๐๐๐.๐๐	๑๗๙,๔๐๐.๐๐	๔๓,๖๐๐.๐๐	๑๙.๕๕	
กลยุทธ์ที่ ๒	๑,๙๒๔,๕๓๖.๐๐	๑,๓๖๖,๖๓๐.๒๖	๕๕๗,๙๐๕.๗๔	๒๘.๙๙	
กลยุทธ์ที่ ๓	๘๒๑,๐๘๐.๕๘	๔๕๓,๘๕๙.๖๑	๓๖๗,๒๒๐.๙๗	๔๔.๗๒	
กลยุทธ์ที่ ๔	๓๓,๒๘๗,๘๓๔.๐๐	๓๓,๗๘๒,๙๑๓.๔๕	-๔๙๕,๐๗๙.๔๕	-๑.๔๙	งบกลาง/งบยุทธศาสตร์ฯ
รวม	๓๖,๒๕๖,๔๕๐.๕๘	๓๕,๗๘๒,๘๐๓.๓๒	๔๗๓,๖๔๗.๒๖	๑.๓๑	

๒.๑.๒ จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ	แผนการใช้จ่าย ๒๕๖๗	ผลการใช้จ่าย ๒๕๖๗	งบประมาณคงเหลือ	คงเหลือร้อยละ	หมายเหตุ
เงินรายได้	๙,๓๐๙,๔๕๐.๕๘	๘,๘๓๗,๙๓๘.๓๒	๔๗๑,๕๑๒.๒๖	๕.๐๖	
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๒๖,๙๔๗,๐๐๐.๐๐	๒๖,๙๔๔,๘๖๕.๐๐	๒,๑๐๒.๐๐	๐.๐๑	*รวมสิ่งก่อสร้างกันเหลื่อมปี ๑๙,๑๑๒,๐๐๐.-
รวมงบประมาณ	๓๖,๒๕๖,๔๕๐.๕๘	๓๕,๗๘๒,๘๐๓.๓๒	๔๗๓,๖๔๗.๒๖	๑.๓๑	*รวมสิ่งก่อสร้างกันเหลื่อมปี ๑๙,๑๑๒,๐๐๐.-

๒.๑.๓ จำแนกตามหลักสูตร และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	สรุปผลการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			งบประมาณที่ใช้ไป	ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	ร้อยละ
๑	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	๔๗๑,๘๐๐.๐๐	๒๙๐,๕๘๕.๐๐	๖๑.๕๙	๑๘๑,๒๑๕.๐๐	๓๘.๔๑
๒	สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	๓๑๐,๘๐๐.๐๐	๒๘๑,๖๕๒.๙๕	๙๐.๖๒	๒๙,๑๔๗.๐๕	๙.๓๘
๓	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา	๑๗๗,๘๐๐.๐๐	๑๖๙,๙๑๗.๐๐	๙๕.๕๗	๗,๘๘๓.๐๐	๔.๔๓
๔	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย	๒๐๓,๑๓๖.๐๐	๒๐๓,๑๓๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	สรุปผลการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			งบประมาณ ที่ใช้ไป	ร้อยละ	งบประมาณ คงเหลือ	ร้อยละ
๕	หลักสูตร ส.ม.สาธารณสุขชุมชน	๑๘๖,๐๐๐.๐๐	๑๘๕,๙๖๐.๐๐	๙๙.๙๘	๔๐.๐๐	๐.๐๒
๖	หลักสูตร ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิตสุขภาพ	๑๐๒,๐๐๐.๐๐	๙๙,๖๓๙.๓๑	๙๗.๖๙	๒,๓๖๐.๖๙	๒.๓๓
๗	คณะกรรมการวิชาการ และพัฒนากำลังคน	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๗,๘๐๐.๐๐	๒.๔๔	๓๑๒,๒๐๐.๐๐	๙๗.๕๖
๘	คณะทำงานรับนิสิตใหม่	๔๓,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	๑๘.๖๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๘๑.๔๐
๙	คณะอนุกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษา	๖๒,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๔.๘๔	๕๙,๐๐๐.๐๐	๙๕.๑๖
๑๐	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	๘๕,๐๐๐.๐๐	๔๑,๔๐๐.๐๐	๔๘.๗๑	๔๓,๖๐๐.๐๐	๕๑.๒๙
๑๑	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ	๑๑๖,๗๔๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๙.๙๘	๘๑,๗๔๐.๐๐	๗๐.๐๒
๑๒	คณะกรรมการบริการ วิชาการ	๘๐,๐๐๐.๐๐	๕๖,๘๕๔.๐๐	๗๑.๐๗	๒๓,๑๔๖.๐๐	๒๘.๙๓
๑๓	คณะกรรมการฝ่าย การตลาดและจัดหารายได้	๔๕,๐๐๐.๐๐	๔๔,๗๐๐.๐๐	๙๙.๓๓	๓๐๐.๐๐	๐.๖๗
๑๔	คณะกรรมการพัฒนานิสิต	๑๕๓,๐๐๐.๐๐	๑๒๗,๙๔๐.๐๐	๘๓.๖๒	๒๕,๐๖๐.๐๐	๑๖.๓๘
๑๕	คณะกรรมการฝ่ายสื่อสาร องค์กรและวิเทศสัมพันธ์	๗๓,๐๐๐.๐๐	๗๓,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๖	คณะทำงานบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๗	คณะกรรมการฝ่ายอาคาร สถานที่และภูมิทัศน์	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๘	คณะทำงานพัฒนาระบบ สารสนเทศ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๙	สำนักงานคณะฯ	๓๕,๐๐๐.๐๐	๔,๗๐๐.๐๐	๑๓.๔๓	๓๐,๓๐๐.๐๐	๘๖.๕๗
๒๐	โครงการ/ค่าใช้จ่าย ส่วนกลาง/การขับเคลื่อน กลยุทธ์	๖,๒๓๕,๘๓๔.๐๐	๖,๘๗๗,๓๔๘.๔๕	๑๑๐.๒๙	-๖๔๑,๕๑๔.๔๕	-๑๐.๒๙
๒๑	รายได้บริการวิชาการ	๕๗๙,๓๔๐.๕๘	๓๑๗,๓๐๕.๖๑	๕๔.๗๗	๒๖๒,๐๓๔.๙๗	๔๕.๒๓
	รวมเป็นเงิน	๙,๓๐๙,๔๕๐.๕๘	๘,๘๓๗,๙๓๘.๓๒	๙๔.๙๔	๔๗๑,๕๑๒.๒๖	๕.๐๖

๒.๒ โอกาสในการปรับปรุง ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (Opportunity for Improvement (OFI))

หมวด ๑ การนำองค์กร

๑.๑ การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง

Overall score = ๒๕ %

OFI

- ๑.๑ก(๑) L ผู้นำระดับสูงมีโอกาสทบทวนระบบและกลไกการนำองค์กรโดยบุคลากร นิสิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเพื่อนำสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๑.๑ข L ผู้นำระดับสูงกำหนดแนวทางในการสื่อสารตามภาพที่ ๑.๑ข และตาราง ๑.๑ก(๑) จัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์โดยรูปเครื่องบิน แต่ยังไม่ได้แสดงการประเมินประสิทธิภาพของการสื่อสารตามช่องทางต่างๆ ว่าช่องทางใดเหมาะสมกับสารประเภทใดและผู้รับสารกลุ่มใด
- ค(๒) A แนวทางที่ผู้นำระดับสูงดำเนินการให้เกิดการปฏิบัติการอย่างจริงจังเพื่อให้บรรลุพันธกิจขององค์กรตาม ตาราง ๑.๑ค(๒) ยังไม่ได้แสดงถึงความรับผิดชอบของหน่วยงานและบุคคลต่อเป้าหมายขององค์กร เช่น การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๑.๒ การกำกับดูแลองค์กรและการสร้างประโยชน์ให้สังคม

Overall score = ๒๐ %

OFI

- ๑.๒ ก(๒) AD คณะยังไม่ได้แสดงกลไกการประเมินรองคณบดี และการนำผลการประเมินไปใช้ทั้งกับคณบดี รองคณบดี และกรรมการประจำคณะฯ
- ๑.๒ข(๑) A ยังไม่ชัดเจนว่าคณะฯ ได้ดำเนินการด้านกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับตามที่ระบุในโครงสร้างองค์กร เช่น การจัดการเรื่องข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลของข้อมูล (Data Governance) การจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา
- ๒.๑ค(๑) AD คณะฯ มีค่านิยมความเป็นผู้มีจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการจัดบริการวิชาการ และวิจัยเพื่อพัฒนาความผาสุกของสังคม ดังภาพ ๑.๒ค(๑) แต่ยังไม่ได้แสดงถึงการดำเนินการที่สอดคล้องกับ SDGs ที่เป็นรูปธรรมทางด้านการศึกษาและสาธารณสุข
- ๑.๒ค(๒) A คณะกำหนดชุมชนเป้าหมายคือ ต.เกาะเต่า อ.ป่าพะยอม มีการไปร่วมพัฒนามากกว่า ๑๐ ปี แต่ในช่วงนี้อยู่ในช่วงถอยห่าง (Fade out) เนื่องจากชุมชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ดี คณะจึงได้เลือกชุมชนไม่เป็น ตำบลลานข่อย ตำบลลำป่า ตำบลพนางตุง และ ฝาละมี แต่ยังไม่ได้แสดงแนวทางการเข้าไปสนับสนุนชุมชนที่เป็นรูปธรรมที่สัมพันธ์กับสมรรถนะหลักของคณะ

หมวด ๒ กลยุทธ์

๒.๑ การจัดทำกลยุทธ์

Overall score = ๒๕ %

OFI

- ๒.๑ก(๑) กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ที่คณะกรรมการกำหนดในตารางที่ ๒.๑ก(๑)(๒) ยังไม่ครอบคลุมถึงการพิจารณาทบทวนการเปลี่ยนแปลงของตลาดที่เฉพาะเจาะจง และขาดการพิจารณาระดับความเสี่ยงที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ที่อาจนำมาสู่ภัยคุกคามที่คณะต้องเร่งดำเนินการ ทำให้กลยุทธ์ของคณะอาจไม่ทันต่อการตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของตลาดทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว
- ๒.๑ก(๒) แนวทางการรวบรวมข้อมูลที่แสดงในตารางที่ ๒.๑ก(๓) ขาดการวิเคราะห์ Gap ที่เป็นภัยคุกคาม (Threats) ที่จะนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์รองรับอนาคต รวมทั้งการพบข้อจำกัดหลังจากการทบทวนคุณภาพของข้อมูลยังไม่ได้แสดงรายละเอียดว่ามีจุดบอดของสารสนเทศด้านใด จึงอาจทำให้การปรับปรุงการรวบรวมข้อมูลไม่ตรงจุด
- ๒.๑ก(๓) ยังขาดแนวทางที่ชัดเจนในกระบวนการนำโอกาสเชิงกลยุทธ์มากำหนดแผนปฏิบัติการที่กระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรม ซึ่งจะนำไปสู่ Intelligent risk ที่คณะต้องดำเนินการก่อน
- ๒.๑ก(๔) การพิจารณาในการตัดสินใจเลือกระบบงานที่จะดำเนินการเอง หรือดำเนินการโดยคู่ความร่วมมือควรคำนึงถึงสมรรถนะและระบบงานที่จำเป็นในอนาคตร่วมด้วย เพื่อให้ครอบคลุมการกำหนดแผนระยะยาว
- ๒.๑ข(๑) ไม่ชัดเจนว่าวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ระบุไว้ในตาราง ๒.๑ข(๑) มีความเชื่อมโยงกับการวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ระบุในโครงสร้างองค์กรอย่างไร ไม่ชัดเจนถึงความเชื่อมโยงของตัวชี้วัดผลสำเร็จ เป้าประสงค์ และแผนการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่เป็นระบบและสอดคล้องกันทั้งตัวชี้วัด ผลสำเร็จ และแผนการเปลี่ยนแปลง อาจจะช่วยให้คณะฯ ตอบสนองต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ โดยใช้ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ ได้
- ๒.๑ข(๒) การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ยังขาดการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน

๒.๒ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ

Overall score = ๑๕ %

OFI

- ๒.๒ก(๑) การกำหนดแผนปฏิบัติการที่สำคัญทั้งระยะสั้น ระยะยาวให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่คณะกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการที่สำคัญจะมีประสิทธิผลเพียงพอต่อการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และช่วยให้คณะฯ เอาชนะความท้าทายเชิงกลยุทธ์และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ก(๒) คณะฯ ควรพิจารณาทบทวน หรือประเมินวิธีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม เพราะยังไม่ชัดเจนถึงแนวทางที่เป็นระบบที่คณะฯ ได้การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ เช่น วิธีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการไปยังผู้เกี่ยวข้องในแต่ละระดับตามโครงสร้างของคณะ (คณะ/ประธานสาขาวิชา/สำนักงานคณะ และ คณะกรรมการชุดต่างๆ และลงสู่บุคลากร) เพื่อให้มั่นใจว่าแผนดังกล่าวจะสามารถเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติและบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่คณะฯ กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๒.๒ก(๓) ยังไม่พบกระบวนการที่ชัดเจนในการกำหนดแผนการจัดสรรทรัพยากรในระยะยาวของคณะฯ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่มี
- ๒.๒ก(๔) การพิจารณาผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นต่อความจำเป็นด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังของบุคลากร รวมทั้งความหลากหลายตามลักษณะของบุคลากรเพื่อให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะ
- ๒.๒ก(๕) ไม่พบตัวชี้วัดที่กำหนดนำมาใช้ในการติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการระดับตัววัดที่ชัดเจนให้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการ จะช่วยให้คณะฯ สามารถวัด วิเคราะห์ ทบทวน ประเมินขีดความสามารถและผลสำเร็จของการดำเนินการตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๒ก(๖) คณะฯ ไม่แสดงให้เห็นแนวทางการตัดสินใจเทียบผลการดำเนินงานจากคู่เทียบภายใน หรือ คู่เทียบต่างสถาบัน และมหาวิทยาลัยไม่ชัดเจนถึงแนวทางที่เป็นระบบในการคาดการณ์ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดที่สำคัญตามกรอบเวลาการวางแผนระยะสั้นและระยะยาวการดำเนินการอย่างเป็นระบบอาจช่วยให้เห็นโอกาสในการปรับปรุงและพัฒนา
- ๒.๒ข ไม่พบว่า คณะฯ ได้แสดงแนวทางการรับรู้การเกิดสถานการณ์บังคับและไม่พบวิธีการปรับแผนในการรับมือสถานการณ์นั้น เช่น ไม่พบมีช่องทางใดหรือคณะกรรมการชุดใดเป็นผู้รับผิดชอบในสถานการณ์ที่อาจส่งผลให้ต้องปรับแผนปฏิบัติการ รวมทั้งมีวิธีการอย่างไร ในการพิจารณาสถานการณ์นั้น ๆ ว่ามีความจำเป็นให้ต้องปรับแผน และมีการจัดทำแผนสำรองทางเลือก เมื่อเกิดเหตุอย่างไร และเมื่อพิจารณาปรับแผนแล้วจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างไร เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างรวดเร็ว การมีแนวทางและวิธีการที่เป็นระบบดังกล่าวจะทำให้คณะมีความคล่องตัว และสามารถรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

หมวด ๓ ลูกค้ำ

๓.๑ ความคาดหวังของลูกค้ำ

Overall score = ๒๐ %

Strength

- ๓.๑ก(๑) คณะ เริ่มมาแนวทางที่เป็นระบบในการรับฟังผู้เรียน และกลุ่มลูกค้ำอื่น โดยได้แสดงประเด็นการรับฟัง ช่องทางการรับฟัง ความถี่ในการรับ ไว้ในตารางที่ ๓.๑ก(๑) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีส่วนช่วยให้องค์กรสามารถจัดกิจกรรม โครงการหรือออกแบบกระบวนการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการ และความคาดหวังของผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่น
- ๓.๑ก(๒) คณะมีการมองลูกค้ำในอนาคตทั้งในด้านการเรียนการสอน และการบริการวิชาการที่จะเปิดโรงพยาบาล มีการเตรียมการรองรับ และให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดูแลโรงพยาบาล

OFI

- ๓.๒ข(๑) ไม่ชัดเจนว่า คณะมีวิธีการอย่างไร และนำสารสนเทศใดมาใช้ในการกำหนดกลุ่มผู้เรียน ลูกค้ำอื่นและส่วนตลาด และไม่พบการจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มลูกค้ำแต่ละกลุ่มการจัดกลุ่มลูกค้ำ จะทำให้คณะสามารถสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมทั้งช่องทางส่งมอบที่เหมาะสมสำหรับลูกค้ำแต่ละกลุ่ม และการจัดลำดับความสำคัญของลูกค้ำแต่ละกลุ่ม จะทำให้คณะสามารถจัดสรรทรัพยากรของคณะในการบริการลูกค้ำแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม

- ๓.๑ข(๒) ไม่ชัดเจนว่า คณะมีวิธีการอย่างไรในการจัดการศึกษา วิจัย และบริการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้ำและเพื่อดึงดูดลูกค้ำใหม่ โดยไม่พบผลสรุปว่ากลุ่มผู้เรียน และกลุ่มลูกค้ำแต่ละกลุ่มมีความต้องการต่อหลักสูตร งานวิจัย และบริการ อย่างไร และไม่พบว่า คณะมีการจัดหลักสูตร งานวิจัย และบริการ ที่เป็นการดึงดูดลูกค้ำใหม่อย่างไร ซึ่งการดำเนินการอย่างเป็นระบบ จะช่วยให้คณะสามารถกำหนดการศึกษา วิจัย และบริการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและลูกค้ำรวมทั้งสามารถดึงดูดลูกค้ำกลุ่มใหม่

๓.๒ ความผูกพันของลูกค้ำ

Overall score = ๒๐ %

Strength

- ๓.๒ ก(๑) คณะมีแนวทางอย่างเป็นระบบในการสร้าง และจัดการความสัมพันธ์กับผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มงานวิจัย และบริการวิชาการ โดยมีการกำหนดวิธีการสร้าง และจัดการความสัมพันธ์กับผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่น รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดความถี่ในการดำเนินการ ตามตารางที่ ๓.๒ก(๑) ซึ่งการดำเนินการอย่างเป็นระบบจะทำให้ผู้เรียนและลูกค้ำกลุ่มอื่น มีความพึงพอใจและความผูกพันกับคณะ อันนำไปสู่การซื้อซ้ำ หรือ การแนะนำบอกต่อ หรือการสร้างความร่วมมือในรูปแบบต่าง ๆ ในอนาคต
- ๓.๒ก(๓) คณะมีการวางกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการ และผู้รับผิดชอบต่อการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นระบบ ซึ่งมีขั้นตอนตามภาพ ๓.๒ก(๓) ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
- ๓.๒ก(๔) คณะมีการทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมสำหรับผู้เรียนแต่ละกลุ่ม แต่ละคน และสำหรับลูกค้ำแต่ละกลุ่ม ซึ่งปัจจุบัน คณะใช้กระบวนการทำงาน การปฏิบัติกรที่มีผลการดำเนินการอยู่ ซึ่งไม่ทำให้มั่นใจได้ว่าจะเกิดความเป็นธรรมสำหรับผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่น

OFl

- ๓.๒ ก(๒) ไม่ชัดเจนว่า คณะมีแนวทางอย่างไรในการช่วยให้ผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่นสามารถสืบค้นสารสนเทศ และขอรับการสนับสนุนจากคณะ โดยที่คณะใช้วิธีการนำส่งสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ตามตารางที่ ๓.๒ก(๑) ซึ่งไม่เป็นช่องทาง หรือวิธีการที่ผู้เรียน หรือลูกค้ำกลุ่มอื่น จะใช้ในการสืบค้นสารสนเทศ และ/หรือขอรับการสนับสนุนจากสถาบันได้ตลอดเวลาที่ต้องการ ใช้วิธีการนำส่งสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ตามตารางที่ ๓.๒ก(๑) ซึ่งไม่เป็นช่องทาง หรือวิธีการที่ผู้เรียน หรือลูกค้ำกลุ่มอื่น จะใช้ในการสืบค้นสารสนเทศ และ/หรือขอรับการสนับสนุนจากสถาบันได้ตลอดเวลาที่ต้องการ
- ๓.๒ข(๑) ไม่ชัดเจนว่า คณะมีวิธีการอย่างไรในการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของผู้เรียน และไม่พบว่า คณะมีการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจและความผูกพันของลูกค้ำกลุ่มอื่น และส่วนตลาด หรือไม่ ซึ่งคณะแสดงกระบวนการประเมินความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจของผู้เรียนตามภาพที่ ๓.๒ข(๑) ซึ่งภาพดังกล่าวไม่ได้แสดงวิธีการในการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจและ ความผูกพันของผู้เรียน รวมทั้งลูกค้ำกลุ่มอื่น และส่วนตลาด
- ๓.๒ข(๒) ไม่พบว่าสถาบันมีวิธีการอย่างไรในการเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่นของคณะกับองค์กรคู่แข่ง ซึ่งการมีการเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่นของคณะกับองค์กรคู่แข่ง จะช่วยเพื่อให้เห็นภาพจุดอ่อน หรือจุดที่ควรปรับปรุงขององค์กร และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กร

หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

๔.๑ การวัด วิเคราะห์ และปรับปรุงผลการดำเนินการของสถาบัน Overall score = ๒๐ %

OFI

- ๔.๑ก(๑) การแก้ไขหรือปรับตัวชี้วัดให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของคณะฯ
- ๔.๑ก(๒) ไม่พบแนวทางที่เป็นระบบว่าคณะฯ มีวิธีการเลือกและใช้ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบอย่างมีประสิทธิภาพอย่างไร เช่น ไม่พบว่าคณะฯ มีหลักเกณฑ์ในการเลือกประเด็นสำคัญที่ใช้ในการเปรียบเทียบอย่างไร อีกทั้งไม่พบว่าคณะฯ มีการนำข้อมูลและสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบดังกล่าวของคณะฯ และคู่เทียบมาวิเคราะห์ ทบทวนและปรับปรุงผลการดำเนินงานของคณะฯ ตลอดจนมีการติดตามผลอย่างไร หากคณะฯ มีวิธีการเลือกและใช้สารสนเทศเชิงเปรียบเทียบอย่างเหมาะสมอาจช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในระดับปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของคณะฯ
- ๔.๑ข(๑) ยังไม่ชัดเจนว่าผลจากการวิเคราะห์สารสนเทศสำคัญที่ได้จากการทบทวนถูกนำมาใช้ เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการอย่างไร และควรแสดงการวิเคราะห์อย่างครอบคลุมทั้งในมิติของผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น คู่ความร่วมมือ งบประมาณ การเงิน การตลาด การปฏิบัติการ
- ๔.๑ข(๒) ยังไม่พบแนวทางที่เป็นระบบในการนำผลการทบทวนไปใช้เพื่อจัดลำดับความสำคัญของเรื่องที่ต้องปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในส่วนของลูกค้ำกลุ่มอื่น และคู่ความร่วมมือต่าง ๆ นอกจากนี้คณะฯ ยังไม่ระบุโอกาสในการสร้างนวัตกรรมจากโอกาสและความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่มี

๔.๒ การจัดการสารสนเทศ และการจัดการความรู้

Overall score = ๒๕ %

OFI

- ๔.๒ก(๑) การพิจารณาทบทวนแนวทางที่เป็นระบบในการรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจกระทบต่อโอกาสการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะฯ การนำสารสนเทศที่สำคัญดังกล่าวมาจัดการอย่างเป็นระบบจะช่วยให้คณะฯ กำหนดแนวทางการตอบสนองต่อสถานการณ์นั้น ๆ อย่างรวดเร็ว และช่วยลดความเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมาย
- ๔.๒ก(๒) การพิจารณาความพร้อมใช้ของสารสนเทศจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่นที่สำคัญ เช่น โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้ำอื่น ๆ ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงคณะฯ และการขยายส่วนแบ่งทางการตลาดที่จะนำมาซึ่งรายได้ในระยะยาวของคณะฯ ได้
- ๔.๒ก(๓) การแสดงให้เห็นถึงแนวทางสร้างความตระหนักเกี่ยวกับภัยคุกคามไซเบอร์ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากร ผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น ๆ คู่ความร่วมมือ จะมีความเข้าใจและปฏิบัติตนได้อย่างปลอดภัยและเหมาะสม
- ๔.๒ข(๑) ไม่พบว่าวิธีการที่คณะฯ ดำเนินการเป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพในการจัดการความรู้ เนื่องจากคณะฯ ไม่ได้แสดงหลักฐานของการสร้างและการจัดการความรู้ ตามที่ระบุในภาพ ๔.๒ข(๑) เช่น แนวทางการค้นหาความรู้ที่กำหนดไว้ การกำหนดประเด็นความรู้ โดยเฉพาะองค์ความรู้ที่มีอยู่ในบุคลากรหรือในหน่วยงาน มีแนวทางในการค้นหาอย่างไร วิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดำเนินการอย่างไร

เมื่อใด ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ วิธีการรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้นำมา แลกเปลี่ยนแล้วดำเนินการให้เป็นระบบอย่างไร เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าไปสืบค้น รวมทั้งแนวทางในการ ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์กร อาทิ การส่งเสริมให้นำองค์ความรู้ที่มีอยู่ใน คณะไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา วิจัย บริการวิชาการทำอย่างไร การมีแนวทางที่เป็นระบบ และมีประสิทธิผลจะทำให้การเรียนรู้ฝึกฝนลงไปในวิถีการปฏิบัติงานของคณะฯ

- ๔.๒ข(๒) ไม่พบถึงแนวทางที่เป็นระบบในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศในสถาบัน ไม่พบ วิธีการในการค้นหาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของกระบวนการ ตัวอย่างเช่น ไม่พบมีการกำหนดตัววัดและ มาตรฐานด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการ
- ๔.๒ค ไม่พบแนวทางที่เป็นระบบในการมุ่งสร้างนวัตกรรม ตามความมุ่งหวังของคณะฯ ที่ต้องการ สร้างนวัตกรรมภายใต้การสนับสนุนทรัพยากร และความพร้อมด้านอาคารสถานที่ ตลอดจนแสวงหา ความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อต่อยอดงานวิจัย นวัตกรรม และการสร้างมูลค่า ในเชิงพาณิชย์ หากคณะฯ มีระบบหรือขั้นตอนที่ชัดเจนจะนำไปสู่การค้นพบโอกาสคู่ความเสี่ยงที่จะ ดำเนินการต่อไป (Intelligent risk)

หมวด ๕ บุคลากร

๕.๑ สภาวะแวดล้อมด้านบุคลากร

Overall score = ๒๐ %

OFI

- ไม่ชัดเจนว่าคณะฯ มีแนวทาง วิธีการที่เป็นระบบในการเตรียมบุคลากรให้พร้อมด้านขีดความสามารถ และอัตรากำลังปัจจุบันและอนาคตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการแข่งขัน ขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ รวมถึงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการสนับสนุนแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดสำคัญของยุทธศาสตร์ รวมไปถึงการเตรียมบุคลากรให้พร้อมรองรับงานในอนาคต ซึ่งการ ขาดการเตรียมพร้อมดังกล่าว จะทำให้คณะฯ มีความเสี่ยงในด้านการดำเนินการ กรณีที่มีการ เปลี่ยนแปลงสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อการปรับตัวสนองต่อการเปลี่ยนแปลงความสามารถใน การแข่งขันทั้งในด้านหลักสูตร การวิจัย และบริการวิชาการ

๕.๒ ความผูกพันของบุคลากร

Overall score = ๒๐ %

OFI

- ๕.๒ค(๒) ยังไม่ชัดเจนว่า คณะวางระบบการเรียนรู้และการพัฒนา ที่สนับสนุนความต้องการ การพัฒนาตนเองของบุคลากร และความจำเป็นของสถาบันอย่างไร ซึ่งการเชื่อมโยงระบบการเรียนรู้ และการพัฒนากับความต้องการ การพัฒนาตนเองของบุคลากร และความจำเป็นของสถาบัน จะทำ ให้การเรียนรู้และการพัฒนาตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร อันจะสร้างความผูกพัน ความ พึงพอใจของบุคลากร และตอบสนองต่อความจำเป็นขององค์กร ซึ่งจะทำให้องค์กรมีบุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะที่จะขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ค(๓) ยังไม่ชัดเจนว่า คณะมีวิธีการอย่างไรในการจัดการความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร และ การเตรียมผู้นำในอนาคต ซึ่งการมีกระบวนการ วิธีการที่เป็นระบบในการจัดการความก้าวหน้าใน อาชีพของบุคลากร จะทำให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากรจะมีทิศทางมีความมุ่งมั่นในการ ทำงาน การเตรียมผู้นำในอนาคตจะช่วยให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารงาน และมีผู้นำที่มีความ พร้อมต่อการทำงาน

- ๕.๒ค(๔) ยังไม่ชัดเจนว่า คณะ มีวิธีการจัดการผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลงาน และการจัดการความก้าวหน้าในอาชีพ ส่งเสริมความเสมอภาค และการให้เข้ามามีส่วนร่วมสำหรับกลุ่มบุคลากรที่มีความหลากหลาย รวมถึงกลุ่มและประเภทบุคลากรที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม ระบบที่ส่งเสริมความเสมอภาคและการให้เข้ามามีส่วนร่วมสำหรับบุคลากรแต่ละกลุ่ม จะช่วยสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร รวมทั้งความมุ่งมั่นในการดำเนินการตามภารกิจ

หมวด ๖ ระบบปฏิบัติการ

๖. กระบวนการทำงาน ๑

Overall score = ๒๕ %

OFI

- ก๖.๑ก(๑) (๒) ขณะยังไม่ได้แสดงการจัดทำข้อกำหนด และออกแบบระบบงานที่ตอบสนองต่อกฎหมายข้อกำหนด กฎเกณฑ์ต่างๆ ความต้องการของ ผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ ตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์กร การออกแบบ ระบบงาน ไม่ได้แสดงถึงอัตลักษณ์ของสถาบัน และการครอบคลุมถึง คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
- ๖.๑ข(๑) คณะนำกระบวนการไปสู่การปฏิบัติ โดยผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำแผนแนวทางและมาตรฐานการทำงาน สื่อสารไปยังเจ้าของกระบวนการ เพื่อนำไปปฏิบัติตามลำดับขั้นจัดฝึกอบรมบุคลากรในทักษะที่เกี่ยวข้อง แต่ยังไม่ได้แสดงถึง การลดการ แปรปรวน จากการนำปฏิบัติ เช่น การมีคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดทำ work flow ที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย

๖.๒ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ

Overall score = ๒๕ %

OFI

- ๖.๒ก ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการ คณะ ยังไม่ได้แสดงถึง การจัดทำ leading indicator ที่สอดคล้องกับ lagging indicator ในการติดตามและเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการ กำหนดแนวทางที่เป็นระบบในการจัดการต้นทุน การวิเคราะห์ความเสี่ยงของทรัพยากร การใช้เครื่องมือคุณภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการ
- ๖.๒ข การจัดการเครือข่ายอุปทาน คณะมีกระบวนการจัดการเครือข่ายอุปทาน เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลัก ตามตาราง ๖.๒ข แต่ยังไม่ได้แสดงถึงการจัดการเครือข่ายอุปทาน ด้านการศึกษา เช่น ผู้ประกอบการที่ คณะส่งนิสิตไปฝึกงาน ผู้ร่วมสอน
- ๖.๒ค(๒) ความต่อเนื่องทางธุรกิจและความสามารถในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็ว คณะมีกระบวนการทำงานที่สำคัญด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน ตามตาราง ๖.๒ค) แต่การดำเนินการ ดังกล่าว เป็นการดำเนินการเฉพาะภายในคณะ ยังไม่ได้แสดง ถึงการประสานงานกับส่วนอื่นของมหาวิทยาลัย และนอกมหาวิทยาลัย

หมวด ๗ ผลลัพธ์

Overall score = ๒๐ %

๗.๑ ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และบริการที่ตอบสนองต่อลูกค้ากลุ่มอื่น และด้านกระบวนการ

OFI

- ผลลัพธ์ด้านผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship (ทดสอบภาษาอังกฤษ) และจำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่างประเทศยังไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากคณะฯ อยู่ระหว่างกำหนดระบบกลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อนประเด็นดังกล่าว
- ผลลัพธ์หลายตัวยังไม่บรรลุเป้าหมาย เช่น ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกงานหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (๗.๑ก-๘) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (๗.๑ก-๑๓) ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ (๗.๑ก-๒๒)
- ผลลัพธ์หลายตัวยังไม่ได้แสดงแนวโน้ม เช่น จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF
- ผลลัพธ์บางตัว มีแนวโน้มที่ลดลง เช่น ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (๗.๑ก-๒๐)
- ยังไม่มีนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับหน่วยงานในต่างประเทศ (๗.๑ก-๑๐)

๗.๒ ผลลัพธ์ด้านลูกค้า

Overall score = ๑๕ %

OFI

- คณะยังไม่แสดงความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานวิจัยของคณะ และไม่ได้แสดงการเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้เรียน ผู้ใช้บริการวิชาการ และงานวิจัยของคณะ เทียบกับคู่แข่ง ซึ่งการแสดงผลเชิงเปรียบเทียบกับผู้เทียบจะแสดงถึงตำแหน่งของคณะเมื่อเทียบกับคู่แข่งต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นข้อมูลที่สำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาคณะต่อไป
- คณะยังไม่แสดงความผูกพันของผู้ใช้บริการวิชาการ และงานวิจัยของคณะ และไม่ได้แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันของผู้เรียน ผู้ใช้บริการวิชาการ และงานวิจัยของคณะกับผู้เทียบ
- คณะใช้เพียงอัตราการลาออก เพื่อแสดงถึงความผูกพันของผู้เรียน ซึ่งอัตราการลาออกยังไม่ใช้ตัวชี้วัดความผูกพันที่ดีเนื่องจากอาจมีปัจจัยอื่นมาเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจจะลาออกหรือไม่ จึงควรที่จะหาตัวชี้วัดตัวอื่นที่สะท้อนความผูกพันได้ดีกว่า เช่น การบอกต่อ การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของคณะ เป็นต้น ซึ่งการใช้ตัวชี้วัดความผูกพันที่ถูกต้องจะช่วยให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง และการแสดงผลเชิงเปรียบเทียบกับผู้เทียบจะแสดงถึงตำแหน่งของคณะเมื่อเทียบกับคู่แข่งต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นข้อมูลที่สำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาคณะต่อไป

๗.๓ ผลลัพธ์ด้านบุคลากร

Overall score = ๒๐ %

OFl

- คณะยังไม่ได้แสดงผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากรที่สำคัญหลายเรื่อง ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง เช่น ผลลัพธ์แสดงความเพียงพอของอัตรากำลังในแต่ละสายและกลุ่มงาน อัตรากำลังอยู่ของบุคลากรใหม่ ผลลัพธ์ด้านบรรยากาศการทำงาน เช่น ความพึงพอใจของบุคลากรต่อบรรยากาศการทำงานและสิทธิประโยชน์ ผลลัพธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น ประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา การมีผู้ตรวจประเมิน EdPEX
- คณะมีผลการดำเนินงานด้าน ดัชนีความสุขของบุคลากร และระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย และแนวโน้มตัวชี้วัดด้านดัชนีความสุขของบุคลากร มีแนวโน้มลดลง (รูปที่ ๗.๓ ก-๙ ๗.๓ก-๑๐)

๗.๔ ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแลองค์กร

Overall score = ๒๕ %

OFl

- คณะยังไม่ได้แสดงผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรหลายเรื่อง เช่น การประเมิน คณบดี รองคณบดี การประหยัดพลังงาน การดำเนินการตาม SDG
- ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กรเพื่อให้เกิดการปฏิบัติของสายวิชาการ ยังต่ำกว่าเป้าหมายในช่วง ๔ ปีที่ผ่านมา ๗.๔ก-๑
- ผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QAระดับปริญญาตรี ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ (๗.๔ก-๓)
- ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัยยังต่ำกว่าเป้าหมาย (๗.๔ก-๙)

๗.๕ ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์

Overall score = ๓๐%

OFl

- ๗.๕ก(๑) ผลการดำเนินงานของคณะไม่มีการเทียบกับเคียงกับสถาบันการศึกษาใกล้เคียง (เช่นคณะอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยเดียวกัน) ในด้านงบประมาณและการเงิน และการพิจารณาตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของหน่วยงาน การแสดงผลการเปรียบเทียบกับสถาบันอื่น ๆ จะช่วยให้คณะมองเห็นศักยภาพและสามารถกำหนดแนวทางการกำกับตัวชี้วัดให้มีแนวโน้มที่ดีขึ้นได้
- ๗.๕ก(๒) ผลการดำเนินงานของคณะบางส่วนไม่มีการเทียบกับเคียงกับสถาบันการศึกษาใกล้เคียงในด้านงบประมาณและการเงิน และการพิจารณาตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของหน่วยงาน การแสดงผลการเปรียบเทียบกับสถาบันอื่น ๆ จะช่วยให้คณะมองเห็นศักยภาพและสามารถกำหนดแนวทางการกำกับตัวชี้วัดให้มีแนวโน้มที่ดีขึ้นได้
- ๗.๕ข ผลตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติอาจยังไม่ครอบคลุมการบรรลุกลยุทธ์ที่ชัดเจนและตรงประเด็น

ตารางสรุปผลการประเมิน (Band Number)

- ระดับการประเมินในภาพรวมด้านกระบวนการ (Process Scoring Band) = **Band ๑**
- ระดับการประเมินในภาพรวมด้านผลลัพธ์ (Result Scoring Band) = **Band ๑**

หมายเหตุ : ระดับการประเมินในภาพรวม (Band Number) เป็นการรวมคะแนนผลการประเมินจากทุกหัวข้อตามเกณฑ์ EdPEX ทั้ง ๑๗ ข้อ แล้วจึงทำการแปลผลออกมาเป็นระดับการประเมินในภาพรวม ไม่ได้เป็นการนำระดับการประเมินรายหัวข้อ (Item Band) มาเฉลี่ยรวมกันแต่อย่างใด

หมวด	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	% ที่ได้	คะแนนที่ได้
๑ การนำองค์กร	๑.๑ การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง	๖๕	๒๕	๑๖.๒๕
	๑.๒ การกำกับดูแลองค์กรและการสร้างประโยชน์ให้สังคม	๕๐	๒๐	๑๐.๐๐
	ผลคะแนนรวม	๑๑๕		๒๖.๒๕
๒ กลยุทธ์	๒.๑ การจัดทำกลยุทธ์	๔๕	๒๕	๑๑.๒๕
	๒.๒ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ	๔๕	๓๐	๑๓.๕๐
	ผลคะแนนรวม	๙๐		๒๔.๗๕
๓ ลูกค้า	๓.๑ ความคาดหวังของลูกค้า	๔๐	๒๕	๑๐.๐๐
	๓.๒ ความผูกพันของลูกค้า	๔๕	๒๕	๑๑.๒๕
	ผลคะแนนรวม	๘๕		๒๑.๒๕
๔ การวัด การวิเคราะห์และ การจัดการ ความรู้	๔.๑ การวัด วิเคราะห์ และปรับปรุงผลการดำเนินการของ สถาบัน	๔๕	๓๐	๑๓.๕๐
	๔.๒ การจัดการสารสนเทศ และการจัดการความรู้	๔๕	๒๕	๑๑.๒๕
	ผลคะแนนรวม	๙๐		๒๔.๗๕
๕ บุคลากร	๕.๑ สภาวะแวดล้อมด้านบุคลากร	๔๐	๒๕	๑๐.๐๐
	๕.๒ ความผูกพันของบุคลากร	๔๕	๒๕	๑๑.๒๕
	ผลคะแนนรวม	๘๕		๒๑.๒๕
๖ ระบบ ปฏิบัติการ	๖.๑ กระบวนการทำงาน	๔๐	๒๕	๑๐.๐๐
	๖.๒ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ	๔๕	๒๕	๑๑.๒๕
	ผลคะแนนรวม	๘๕		๒๑.๒๕
	คะแนนรวม หมวด ๑-๖	๕๕๐		๑๓๙.๕๐
๗ ผลลัพธ์	๗.๑ ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และบริการที่ ตอบสนองต่อลูกค้ากลุ่มอื่น และด้านกระบวนการ	๑๒๐	๒๐	๒๔.๐๐
	๗.๒ ผลลัพธ์ด้านลูกค้า	๘๐	๒๐	๑๖.๐๐
	๗.๓ ผลลัพธ์ด้านบุคลากร	๘๐	๒๐	๑๖.๐๐
	๗.๔ ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแลองค์กร	๘๐	๒๕	๒๐.๐๐
	๗.๕ ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์	๙๐	๒๐	๑๘.๐๐
	ผลคะแนนรวม หมวด ๗	๔๕๐		๙๔
รวมทั้งสิ้น		๑,๐๐๐		๒๓๓.๕๐

บทที่ ๓

นโยบายและการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ

๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มุ่งเน้นให้งบประมาณเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนพันธกิจสู่วิสัยทัศน์ สนับสนุนภารกิจหลักของคณะฯ มีการจัดสรรงบประมาณลงสู่สาขาวิชาและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อการบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว โดยมีคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬาทำหน้าที่กำกับและติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส

๑.๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เงินรายได้			
- สำนักงานคณะฯ	๕,๓๘๙,๑๐๐.๐๐	๕,๗๕๖,๐๐๐.๐๐	๙,๘๗๖,๔๐๐.๐๐
- หลักสูตร ปร.ด.วิทยาศาสตร์สุขภาพ			๗๑๗,๙๐๐.๐๐
เงินรายได้ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	๑๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๘๖,๐๐๐.๐๐	๖๐๖,๙๐๐.๐๐
เงินอุดหนุนรัฐบาล	๗,๙๙๒,๐๐๐.๐๐	๒๖,๙๔๗,๐๐๐.๐๐	๔๐๙,๔๐๐.๐๐
รวมเป็นเงิน	๑๓,๕๕๘,๑๐๐.๐๐	๓๒,๘๘๙,๐๐๐.๐๐	๑๑,๖๑๐,๖๐๐.๐๐
ขอใช้เงินรายได้สะสม (ระหว่างปี)	๓,๗๑๑,๒๐๓.๕๐	๒,๗๔๓,๙๐๐.๐๐	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๗,๒๖๙,๓๐๓.๕๐	๓๕,๖๓๒,๙๐๐.๐๐	๑๑,๖๑๐,๖๐๐.๐๐

๒. แนวทางและหลักการสำคัญในการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงานของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา จึงกำหนดให้มีแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ดังนี้

ลำดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	ให้ความสำคัญต่อการดำเนินภารกิจหลักของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)
๒	ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจในลักษณะการบูรณาการการจัดโครงการ/กิจกรรมของคณะฯ สาขาวิชา และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน และเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพของการปฏิบัติงานภายใต้ทรัพยากรที่มีจำนวนจำกัด
๓	การจัดสรรงบประมาณจะมีการจัดลำดับความสำคัญ และพิจารณาศักยภาพและความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของปีปัจจุบันและปีงบประมาณที่ผ่านมา

ลำดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔	ให้มีการปฏิบัติตามระเบียบการบริหารงบประมาณอย่างเคร่งครัดและปลูกฝังให้หน่วยงานภายในคณะฯ มีวินัยทางการเงิน ใช้จ่ายเงินอย่างโปร่งใส ประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล
๕	จัดสรรเงินสำรองไว้เพื่อรองรับการเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ หรือรองรับโอกาสที่ไม่ได้บรรจุไว้ในแผน

๓. นโยบายการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มุ่งเน้นให้งบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะฯ นโยบายผู้บริหารและจุดเน้นในแต่ละปีงบประมาณที่คณะฯ กำหนด เพื่อมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้ รวมถึงการตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้กำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ดังนี้

ลำดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑	คณะฯ สนับสนุนงบประมาณเพื่อรองรับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ และแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)
๒	กำหนดการตั้งงบประมาณเพื่อรองรับ
๒.๑	การผลิตบัณฑิตโดยจัดให้หลักสูตรต่อหัวนิสิตตามสัดส่วนรายได้จากค่าลงทะเบียน เพิ่มอีก ๑๐% จากปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้จัดโครงการขนาดใหญ่แทนการจัดโครงการเล็ก ๆ จำนวนมาก
๒.๒	จัดสรรรองรับโครงการวิจัยของนิสิตร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา ไม่น้อยกว่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เฉลี่ยโครงการละ ๑,๐๐๐ บาท) ทั้งนี้มอบฝ่ายวิจัยฯ ดำเนินการจัดทำประกาศที่เกี่ยวข้อง
๒.๓	การพัฒนานิสิต อย่างน้อย ร้อยละ ๒
๒.๔	<p>การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลจัดสรรไว้ที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามประกาศคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับงบประมาณเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา</p> <p>การพัฒนาศักยภาพ – ภายในประเทศ</p> <p>การฝึกอบรม ดูงาน การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ด้านการวิจัยในประเทศ การสอบขึ้นทะเบียนและต่อใบประกอบวิชาชีพ โดยการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ สนับสนุน ๑ ครั้ง ต่อคน และการต่อใบประกอบวิชาชีพสนับสนุนทุกกรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสายวิชาการ สนับสนุนอัตราคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท ต่อสองปีงบประมาณ - บุคลากรสายสนับสนุน สนับสนุนอัตราคนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อสองปีงบประมาณ <p>การพัฒนาศักยภาพ - ต่างประเทศ อัตราไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อสองปีงบประมาณ</p> <p>การอบรม ดูงาน เพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้านการวิจัยในต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำเสนองานวิจัย ระดับนานาชาติ สนับสนุนอัตราคนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท - นำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ นำเสนอบทความฉบับเต็ม คนละ ๑๐,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท - นำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารที่งานประชุมวิชาการกำหนด และทำกิจกรรมต่อยอดร่วมกับต่างประเทศ คนละ ๒๐,๐๐๑-๓๐,๐๐๐ บาท

ลำดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒.๕	จัดสวัสดิการด้านสุขภาพและการกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอัตราตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี และไม่สามารถนำวงเงินคงเหลือดังกล่าวฯ ไปสมทบในปีงบประมาณถัดไป
๒.๖	คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามทิศทางของแผนปฏิบัติการคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๘ และผลการใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ให้จัดโครงการขนาดใหญ่แทนการจัดโครงการเล็ก ๆ จำนวนมาก
๒.๗	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (กลุ่ม ๒) (TSU๒๐) ร้อยละ ๓.๘๘ คิดเป็นเงิน ๑๑,๒๐๑,๒๐๐*๓.๘๘ % = ๔๓๕,๗๒๖.๖๘ บาท
๒.๘	รองรับกลยุทธ์ งบสำรองจ่ายอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการเงิน และสำรองไว้ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
๓	จากสัดส่วนงบประมาณที่ลดลง คณะฯ มุ่งเน้นการบูรณาการ การจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส ประหยัด คุ่มค่า และการใช้ทรัพยากรร่วมกัน จึงกำหนดนโยบายในการประหยัด ดังนี้ ๓.๑.๑ การประหยัดการใช้วัสดุ และประหยัดพลังงาน ๓.๑.๒ งบประมาณค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเดิม
๔	คณะไม่สนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ นานาชาติให้บุคลากรขอรับสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยฯ
๕	ให้หลักสูตรและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ วางแผนการใช้งบประมาณโดยตั้งงบประมาณเพื่อรองรับการจัดประชุมของหลักสูตรและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖	งบประมาณที่จัดสรรไว้ส่วนกลางคณะฯ ๖.๑ ค่าสมาชิกสถาบัน ๖.๒ การรับรองสถาบัน/หลักสูตร ๖.๒ การจัดประชุมวิชาการ ๖.๓ การสอบเทียบเครื่องมือ (พร้อมเรียงลำดับความสำคัญจากมากไปน้อย) ๖.๔ การซ่อมแซมครุภัณฑ์ประกอบการเรียนการสอน หมายเหตุ ทุกหลักสูตรต้องเสนอประมาณการค่าใช้จ่าย รายการ ๖.๑ - ๖.๔
๗	การสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการและกีฬาเครือข่ายนิสิตสัมพันธ์ ให้ใช้งบประมาณที่คณะฯ ได้จัดสรรให้กับหลักสูตร หากไม่เพียงพอ ให้เสนอขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมมาที่คณะดี

๔. แผนการดำเนินงานประจำปี จำแนกตามตามพันธกิจ ดังนี้

๔.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน

จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะตามศาสตร์เฉพาะ และด้านนวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Produce manpower equipping with professional competency and core competency of social innovation / entrepreneur in health and sports science (M)

๔.๒ ด้านการบริการวิชาการ

บริการวิชาการ เพื่อถ่ายทอดนวัตกรรมสังคมและการร่วมพัฒนาผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Provide academic services to transfer social innovation and co-create entrepreneur in health and sports science (A)

๔.๓ ด้านการวิจัย

วิจัยแบบมุ่งเป้าควบคู่กับวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Conduct targeted research as well as research on social innovation/entrepreneur in health and sport science (R)

๔.๔ ด้านการบริหารจัดการ

พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ Improve management system and mechanism aiming to performance excellence (E)

๕. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

1. การปฏิบัติงานการเงินจะมีการสรุปค่าใช้จ่ายประจำเดือน และรายงานคณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบ ทุกเดือน
2. การปฏิบัติงานนโยบายและแผนงาน จะมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี รายไตรมาส ให้คณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบและให้ข้อเสนอแนะ

๖. การเคลียร์ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเคลียร์ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- กรณีจัดโครงการ/กิจกรรมระยะยาวครอบคลุมทั้งปีงบประมาณ ให้เคลียร์ค่าใช้จ่ายทุกสิ้นเดือน
- กรณีจัดโครงการ/กิจกรรมการ/การเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ ให้เคลียร์ค่าใช้จ่ายภายในวันที่ ๗ วันทำการ โดยจัดส่งเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ในการเบิกจ่ายแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ เจ้าหน้าที่การเงิน , เจ้าหน้าที่พัสดุ หลังเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม/การเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่

๗. การขอปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการขออนุมัติ ดังนี้

การขอปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถขอปรับแผนได้ ดังนี้

ไตรมาส ๒ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน

ไตรมาส ๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน

ไตรมาส ๔ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน

ทั้งนี้ การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ให้ดำเนินการได้ไม่เกินไตรมาส ๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน

๗.๑ การขออนุมัติปรับเปลี่ยนแผนฯ จากคณะกรรมการประจำคณะฯ

๗.๑.๑ กรณีขอปรับเปลี่ยนชื่อโครงการ โดยเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ในการจัดจากโครงการเดิม

๗.๑.๒ กรณีขอยกเลิกการจัดโครงการ/กิจกรรม และหรือขอจัดโครงการ/กิจกรรมอื่นทดแทน และหรือขอใช้งบเพิ่มเติมจากงบเหลือจ่ายโครงการอื่น

๗.๑.๓ กรณีขอใช้งบประมาณจากเงินเหลือจ่าย หรืองบโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่จัด เพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากการจัดการเรียนการสอนให้กับนิสิต

๗.๑.๔ นอกเหนือจากกรณีข้างต้น ให้คุณบดีพิจารณา

๘. การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับหลักสูตรและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

ลำดับ	หลักสูตร / คณะกรรมการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	หลักสูตรสาธารณสุขชุมชน *	๔๗๑,๘๐๐.๐๐	๕๔๓,๖๐๐.๐๐
๒	หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย *	๓๑๐,๘๐๐.๐๐	๓๗๑,๔๖๐.๐๐
๓	หลักสูตรวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย *	๑๗๗,๘๐๐.๐๐	๑๘๔,๒๒๐.๐๐
๔	หลักสูตรการแพทย์แผนไทย *	๒๐๓,๑๓๖.๐๐	๒๕๑,๔๒๔.๐๐
๕	หลักสูตร ส.ม.สาธารณสุขศาสตร์	๑๘๖,๐๐๐.๐๐	๖๐๖,๙๐๐.๐๐
๖	หลักสูตร ปร.ด.วิทยาศาสตร์สุขภาพ	๑๐๒,๐๐๐.๐๐	๗๑๗,๙๐๐.๐๐
๗	คณะกรรมการวิชาการและพัฒนา กำลังคน	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๒๐,๐๐๐.๐๐
๘	คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษา	๖๒,๐๐๐.๐๐	๖๒,๐๐๐.๐๐
๙	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร - สวัสดิการยืดหยุ่น	๘๕,๐๐๐.๐๐	๘๕,๐๐๐.๐๐ ๔๘,๐๐๐.๐๐ (จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง)
๑๐	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ - โครงการจัดทำวารสาร ๗๙,๗๔๐.- - โครงการวิจัยของนิสิต (ชั้นปีที่ ๔) ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา (เฉลี่ยโครงการละ ๑,๐๐๐ บาท) เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง	๑๑๖,๗๔๐.๐๐ ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ (จัดสรรไว้ที่ส่วนกลางคณะฯ)	๑๑๖,๗๔๐.๐๐ ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ (จัดสรรไว้ที่ส่วนกลางคณะฯ)
๑๑	คณะกรรมการการตลาดและจัดหารายได้	๔๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐ (๔๕,๐๐๐ + ๓๐,๐๐๐)
๑๒	คณะกรรมการฝ่ายสื่อสารองค์กร และวิเทศสัมพันธ์	๗๓,๐๐๐.๐๐	๑๓๘,๒๐๐.๐๐ (๗๓,๐๐๐ + ๖๕,๒๐๐)
๑๓	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
๑๔	คณะกรรมการฝ่ายอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐ (๑๕,๖๓๐ + ๘๔,๓๗๐)
๑๕	คณะกรรมการบริการวิชาการ	๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐ (๘๐,๐๐๐ + ๔๐,๐๐๐)

ลำดับ	หลักสูตร / คณะกรรมการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๖	- คณะกรรมการพัฒนานิสิต - โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตทางด้าน วิชาการและพัฒนาศักยภาพผู้นำ นิสิต (UiTM) (จัดสรรงบไว้ส่วนกลาง)	๑๕๓,๐๐๐.๐๐ -	๑๕๓,๐๐๐.๐๐ ๑๗๐,๐๐๐.๐๐
๑๗	คณะกรรมการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
๑๘	สำนักงานคณะฯ	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐

* หมายถึง จะพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมงบประมาณ หากรับนิสิตปีการศึกษา ๒๕๖๘ มากกว่าแผน

การจัดสรรงบประมาณลงสู่หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดสรรลงสู่หลักสูตรต่างๆ	จำนวน นิสิต	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คำนวณตามนิสิตหัวจริง (เพิ่ม ๑๐% ตามนโยบาย)
คำนวณตามอัตราค่าลงทะเบียน - หลักสูตรสาขา/อาชีวอนามัย/วิทยาศาสตร์การกีฬา หัวละ ๑,๕๑๐.๐๐ บาท - หลักสูตรการแพทย์แผนไทย หัวละ ๑,๗๔๖.๐๐ บาท			
สาธารณสุขชุมชน *	๓๖๐	๕๗๑,๘๐๐.๐๐	๕๕๓,๖๐๐.๐๐
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย *	๒๔๖	๓๑๐,๘๐๐.๐๐	๓๗๑,๔๖๐.๐๐
วิทยาศาสตร์การกีฬา *	๑๒๒	๑๗๗,๘๐๐.๐๐	๑๘๕,๒๒๐.๐๐
การแพทย์แผนไทย *	๑๔๔	๒๐๓,๑๓๖.๐๐	๒๕๑,๔๒๔.๐๐
ปร.ด.วิทยาศาสตร์สุขภาพ (ม.จัดสรร งบม.)	๑๐	๑๐๒,๐๐๐.๐๐	๗๑๗,๙๐๐.๐๐
ส.ม.สาธารณสุขศาสตร์ (ม.จัดสรร งบม.)	๒๓	๑๘๖,๐๐๐.๐๐	๖๐๖,๙๐๐.๐๐

* หมายถึง จะพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมงบประมาณ หากรับนิสิตปีการศึกษา ๒๕๖๘ มากกว่าแผน

เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณลงสู่หลักสูตร

การคำนวณ งบประมาณลงสู่ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	ค่าลงทะเบียน	เกณฑ์ จัดสรร ๑ ปีงบประมาณ ๖๖	เกณฑ์ จัดสรร ๒	เกณฑ์ จัดสรร ๓	เกณฑ์ จัดสรร ๔	เกณฑ์ จัดสรร ๕ ปีงบประมาณ ๖๗	เกณฑ์ จัดสรร ๖ ปีงบประมาณ ๖๘ เพิ่ม ๑๐%	เกณฑ์ จัดสรร ๖	เกณฑ์ จัดสรร ๗
- สาธารณสุขชุมชน - อาชีวอนามัยฯ - วิทยาศาสตร์การ กีฬาฯ	๑๕,๐๐๐	๙๙๐	๑,๑๐๐	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๑๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐
- การแพทย์แผนไทย	๑๗,๐๐๐	๑,๑๒๒	๑,๒๔๗	๑,๓๖๐	๑,๔๗๓	๑,๕๘๗	๑,๗๔๖	๑,๗๐๐	๑,๘๑๓

๙. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ งบประมาณ 543,600 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM						
การเรียนการสอน									
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567									
1	/			โครงการส่งเสริมประสบการณ์ด้านจิตวิทยา สาธารณสุขเบื้องต้น	ต.ค.67 - ก.ย. 68		5,929.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
2	/			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ด้านสาธารณสุข อาหารและความปลอดภัยในสถานประกอบการด้าน สุขภาพ ในพื้นที่บ้านพร้าว	ต.ค.67 - ก.ย. 68		4,489.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
3	/			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ด้านสุขภาพ อาหารและความปลอดภัยในสถานประกอบการด้าน สุขภาพ ในพื้นที่บ้านพร้าว	ต.ค.67 - ก.ย. 68		17,984.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
4	/			โครงการบริการวิชาการให้การศึกษาเพื่อพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ	ต.ค.67 - ก.ย. 68		8,977.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
5	/			โครงการเสริมประสบการณ์บริการร่วมหน่วยบริการ ปฐมภูมิ	ต.ค.67 - ก.ย. 68		29,259.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
6	/			โครงการบูรณาการร่วมบริการสาธารณสุขชุมชน ที่ยั่งยืน	ต.ค.67 - ก.ย. 68		26,821.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
7	/			โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		153,000.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
8	/			โครงการบูรณาการสร้างเสริมประสบการณ์วิชาเลือก สาธารณสุขชุมชน	ต.ค.67 - ก.ย. 68		17,800.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
9	/			โครงการ โครงการบริการวิชาการเสริมทักษะและ ประสบการณ์ด้านอนามัยโรงเรียน	ธค 67 - มีค 68		2,000.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568									
10	/			โครงการสร้างเสริมประสบการณ์สาธารณสุขทั่วไป	ต.ค.67 - ก.ย. 68		3,602.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
11	/			โครงการเสริมประสบการณ์ด้านโภชนาการ สาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		6,899.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ งบประมาณ 543,600 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ						
12	/			โครงการเสริมประสบการณ์ด้านประวัติศาสตร์ในงานสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		4,599.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
13	/			โครงการสร้างเสริมประสบการณ์ตาม YLO นิสิตชั้นปีที่ 2	ต.ค.67 - ก.ย. 68		18,398.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
14	/			โครงการเสริมประสบการณ์ด้านชีวิตดีเบื้องต้น	ต.ค.67 - ก.ย. 68		7,564.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
15	/			โครงการบูรณาการการสร้างเสริมสุขภาพห้องครัวและระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ต.ค.67 - ก.ย. 68		22,691.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
16	/			โครงการบูรณาการบำบัดโรคเบื้องต้นและระบาดวิทยาทางสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		22,138.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
17	/			โครงการพัฒนาโครงการวิจัยและสัมมนาในงานสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		26,183.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
18	/			โครงการศึกษาดูงานการจัดการระบบสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		6,899.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
19	/			โครงการบูรณาการสร้างเสริมประสบการณ์การบริหารกฎหมายสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		27,596.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
20	/			โครงการบูรณาการวิชาเลือกทางสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		26,000.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
ด้านบริหารจัดการตามพันธกิจสาขาวิชา ฯ									
21	/			โครงการเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงหลักสูตร	ต.ค.67 - ก.ย. 68		3,000.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
22	/			โครงการสัมมนาอาจารย์ที่เลี้ยง (จัดรูปแบบออนไลน์)	ต.ค.67 - ก.ย. 68		0.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
23	/			โครงการจัดทำแบบประมวลความรู้ก่อนสำเร็จการศึกษา	ต.ค.67 - ก.ย. 68		9,200.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	อื่นๆ ระบุ						
24	/			โครงการพัฒนาคุณลักษณะนิสิตสาธารณสุขชุมชนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		5,000.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
25	/			โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานด้าน สาธารณสุขและสถาบันการศึกษาด้านสาธารณสุข	ต.ค.67 - ก.ย. 68		5,000.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
26	/			โครงการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ในหน่วยงานด้านสาธารณสุข (สำหรับนิสิตปี 2)	ต.ค.67 - ก.ย. 68		3,000.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
27	/			โครงการเตรียมความพร้อมผู้สู่วิชาชีพสาธารณสุข ชุมชน	ต.ค.67 - ก.ย. 68		0.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
28	/			งบประมาณการรับรองสถาบัน	ต.ค.67 - ก.ย. 68	70,000.00			
29	/			จัดประชุมปรึกษาการบริหารจัดการหลักสูตร	ต.ค.67 - ก.ย. 68		10,800.00		
ด้านการพัฒนานิสิต									
30	/			โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ	ต.ค.67 - ก.ย. 68		0.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
31	/			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาสมรรถนะ และเตรียมความพร้อมผู้สู่วิชาชีพสาธารณสุขชุมชนแก่นิสิต สาธารณสุขศาสตร์ (คำวิทยากรตรวจสอบ)"	ต.ค.67 - ก.ย. 68		5,700.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ งบประมาณ 543,600 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคนละ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ						
32	/			โครงการพัฒนาเครือข่ายสาธารณสุขสัมพันธ์ (สานสัมพันธ์วิชาการสมาพันธ์นิสิตนักศึกษาแห่งประเทศไทย สนสท.)	ต.ค.67 - ก.ย. 68		1,800.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
33	/			โครงการสัมมนาและนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ (ไม่ใช้งบประมาณ)	ต.ค.67 - ก.ย. 68		0.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
34	/			โครงการสานสัมพันธ์นิสิต ทุกชั้นปี	ต.ค.67 - ก.ย. 68		7,500.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
วัตถุประสงค์การบริหารจัดการเรียนการสอน									
35	/			คำวิไลทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์ (จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์และวัสดุทางการแพทย์เพื่อ ฝึกปฏิบัติในรายรายวิชาปฏิบัติ)	ต.ค.67 - ก.ย. 68		36,602.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
งบประมาณสำหรับจ้างสอนรายวิชาเภสัชสาธารณสุข									
สำรองสาขาวิชา									
					รวมเป็นเงิน		11,170.00	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
							543,600.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย งบประมาณ 371,460 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
ด้านการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ 2/2567									
1	/		AUN 3	โครงการฝึกอบรมระดับสูงหญิงใหม่ สารเคมีรั่วไหลและอพยพหนีไฟและ กิจกรรมเสริมสร้างประสบการณ์ ฝึกอบรมการจัดการอุบัติเหตุร้ายแรง	ม.ค.-มี.ค. 68		3,000.00	ผศ.ดร.จิตติมา คุณวรินทร์ทิพย์	
2	/	/	AUN 3	โครงการสู่ศึกษาดูงานเชิงบูรณาการ	ม.ค.-มี.ค. 68		4,000.00	รศ.ดร.โสมศิริ คุณอรนุช	
3	/		AUN 3	โครงการศึกษาดูงานทางด้านหลักสูตรอุตสาหกรรม นวัตกรรมปีที่ 2	ม.ค.-มี.ค. 68		1,000.00	อ.ดร.วันเพ็ญ คุณอรนุช	
4	/		AUN 3	โครงการฝึกอบรมทางด้านหลักสูตรอุตสาหกรรมและความปลอดภัย	ม.ค.-มี.ค. 68		8,000.00	อ.ดร.วันเพ็ญ คุณวรินทร์ทิพย์	
5	/		AUN 3	โครงการประเมินความเสี่ยงและหลักความปลอดภัย	ม.ค.-มี.ค. 68		600.00	อ.ดร.ธนาวัฒน์ คุณวรินทร์ทิพย์	
6	/		AUN 3	โครงการระบอบวิทยานิพนธ์	ม.ค.-มี.ค. 68		3,000.00	อ.ดร.สุภาพร คุณอรนุช	
7	/		AUN 3	โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงานอุตสาหกรรมน้ำมันและแก๊ส	ม.ค.-มี.ค. 68		5,000.00	อ.สุธีร์ คุณอรนุช	
8	/		AUN 3	โครงการศึกษาดูงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ชั้น ปีที่ 3	ม.ค.-มี.ค. 68		10,000.00	อ.ดร.ธนาวัฒน์ คุณอรนุช	
9	/		ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัด TSU 07 (1)	โครงการสหกิจศึกษาและมีปฏิบัติงานวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ชั้นปีที่ 4)	พ.ย. 67-ม.ย. 68		60,000.00	อ.ดร.สุภาพร คุณอรนุช	
10	/		ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัด TSU 07 (1)	โครงการฝึกอบรมวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ชั้นปีที่ 3 ภาคเรียนฤดูร้อน	มี.ค.-มี.ย. 68		3,000.00	อ.ดร.สุปาณี คุณวรินทร์ทิพย์	
ด้านการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ 1/2568									
11	/		AUN 3,7	โครงการอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมืออาชีพ	ก.ค.-ก.ย. 68		7,000.00	ผศ.ดร.จิตติมา คุณอรนุช	
12	/		AUN 3	โครงการศึกษาดูงานทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	ก.ค.-ก.ย. 68		1,800.00	รศ.ดร.โสมศิริ คุณอรนุช	
13	/		AUN 3	โครงการวิจัยย้อนรอยชุมชน	ก.ค.-ก.ย. 68		9,000.00	อ.ดร.สุภาพร คุณวรินทร์ทิพย์	
14	/		AUN 3	โครงการบริการวิชาการด้านการเก็บและวิเคราะห์ตัวอย่างด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมและความปลอดภัย (บูรณาการบริการวิชาการกับการจัดการเรียน การสอน)	ก.ค.-ก.ย. 68		13,000.00	อ.ดร.สุปาณี คุณวรินทร์ทิพย์	
15	/		AUN 3	โครงการฝึกซ้อมดับเพลิงขั้นต้น	ก.ค.-ก.ย. 68		65,000.00	ผศ.ดร.จิตติมา คุณวรินทร์ทิพย์	
16	/		AUN 3	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ก.ค.-ก.ย. 68		3,000.00	อ.สุธีร์ คุณอรนุช	
17	/		AUN 3	โครงการบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	ก.ค.-ก.ย. 68		4,000.00	อ.ดร.วันเพ็ญ คุณวรินทร์ทิพย์	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย งบประมาณ 371,460 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	อื่นๆ						
ด้านการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ 2/2567									
18	/	/	AUN 3	โครงการออกแบบฐานข้อมูลการจัดเก็บข้อมูลสุขภาพ	ก.ค.-ก.ย.68		1,200.00	อ.ดร.วันเพ็ญ คุณอรบุษ	
19	/	/	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัด TSU 07 (1)	โครงการวิจัยทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	ก.ค.-ก.ย.68		9,000	รศ.ดร.โสเมศร์ คุณอรบุษ	
20	/	/	AUN 3	โครงการอบรมบริการอาชีวเวชศาสตร์ การเฝ้าระวังและป้องกันควบคุมโรคติดต่อในสถานประกอบการ	ก.ค.-ก.ย.68		1,800	อ.ดร.สุภาพร คุณอรบุษ	
21	/	/	AUN 3	โครงการศึกษาดูงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (ชั้นปีที่ 4)	ก.ค.-ก.ย.68		60,000	อ.สุธีร์ คุณอรบุษ	
ด้านการอบรมพัฒนาวิชาชีพ									
22	/	/	AUN 3	โครงการประยุกต์ใช้กฎหมายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ	ก.ค.-ก.ย.68		30,000	อ.ดร.สุปานดี ศศ.ดร.ธิตินา อ.สุธีร์ อ.ดร.สุภาพร อ.ดร.วันเพ็ญ รศ.ดร.โสเมศร์ คุณอรบุษ	
23	/	/	AUN 3	โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบันได ชนิตเคลื่อนที่ 4 ผู้ทำงาน (ไม่บายเครม) ชั้นปีที่ 3	ก.ค.-ก.ย.68		20,000	ศศ.ดร.ธิตินา อ.ดร.ธนาวัฒน์ คุณอรบุษ	
24	/	/	AUN 3	โครงการอบรมการทำงานบนที่สูง ติดตั้งและตรวจสอบบันไดขั้น ชั้นปีที่ 4	ก.ค.-ก.ย.68		10,000	อ.ดร.วันเพ็ญ คุณวรินทร์ทิพย์	
25	/	/	AUN 3	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยเป็นสากลแก่นิสิต	ต.ค. 67- ก.ย.68			หลักสูตร	
ด้านการบริหารจัดการ									
25	/	/		โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร Version 4	ก.ค.-ก.ย.68			หลักสูตร	
26	/	/	AUN 2	โครงการประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย				หลักสูตร	
27	/	/		วัสดุวิทยาศาสตร์			25,000		
28	/	/		ซ่อมแซม และปรับเทียบเครื่องมือ			23,005.00		
29	/	/		การจัดประชุมสาขาวิชา			4,000.00		
30	/	/		งบสำรองจ่าย			10,060.00		
							371,460.00	รวมเป็นเงิน	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรการแพทย์แผนไทย งบประมาณ 251,424 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน				กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM	อื่นๆ ระบุ						
ด้านการจัดการเรียนการสอน										
1	/	/			โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านพื้นฐานวิชาชีพและวิชา กฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ	ม.ค. 68 - มี.ค. 68		25,000.00	รศ.ดร.กุสุมาลัย	
2	/	/			โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านทฤษฎีและปฏิบัติการไทย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68		24,400.00	อ.ดร.นิดา/อ.ดร.สุกาญจนา	
3	/	/			โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านเวชกรรมไทย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68		14,300.00	อ.ธีระพงษ์/อ.ปิยะนุช	
4	/	/			โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านเภสัชกรรมไทย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68		10,000.00	อ.ดร. ยมล	
5	/	/			โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านวิจัยและนวัตกรรมสังคม ทางการแพทย์แผนไทยและผู้ดำเนินการในสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68		24,000.00	อ.ดร.ศรสวรรค์	
6	/	/			โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตในการมีประสบการณ์วิชาชีพ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68		103,700.00	คุณวิทวัส คณาจารย์ในหลักสูตร	
7	/	/			โครงการเฝ้าระวังหลังฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	มี.ค. 67 - มี.ย. 68		27,524.00	คุณวิทวัส คณาจารย์ในหลักสูตร	
8	/	/			โครงการสร้างเสริมประสบการณ์วิชาคุณครูไทย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	36,610.00		อ.ดร.ศรสวรรค์ /อ.ดร.สุกาญจนา	
9	/	/			โครงการหน่วยแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่ พอสว.	จ.ค. 67 - มี.ค. 68 วันที่ 19/12/67 วันที่ 20/02/67	7,920.00		รศ.ดร.กุสุมาลัย	
10	/	/			โครงการ 1 หมอ 1 บ้าน	ม.ค. 68 - ก.พ. 68 ทุกวันพุธ เวลา 13.00-17.00 น.		0	รศ.ดร.กุสุมาลัย	
11	/	/	/	/	ซ่อมแซมและปรับเทียบเครื่องมือ	มี.ค. 67 - มี.ย. 68	30,272.00		คุณวิทวัส	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรการแพทย์แผนไทย งบประมาณ 251,424 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
12		/		กิจกรรมรายวิชาการแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและ เครื่องสำอาง	ธ.ค. 67 - มี.ค. 68	4,904.00		รศ.ดร.กุสุมาลย์	
ด้านการบริหารจัดการ									
13		/		สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้/วัสดุ/อุปกรณ์	ต.ค. 67 - ก.ย. 68		17,500.00	คุณวิทวัส	
14		/		โครงการเตรียมความพร้อมการต่ออายุสถาบันที่เปิด หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิตและค่าธรรมเนียมการ ออกไปรับรองสถาบัน		65,000.00			
15		/		งบสำรองจ่ายของหลักสูตรฯ	ก.ค. 68 - ก.ย. 68		5,000.00	คุณวิทวัส	
						144,706.00	251,424.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย งบประมาณ 184,220 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคดมา	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
1	/	/		โครงการอบรม STARS SEARCH Supper Sport (แนะแนววิถีการทำงาน)	ต.ค. 67 - พ.ย. 67		0.00	อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด	
2	/	/		โครงการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และสหกิจศึกษา นิสิตชั้นปีที่ 4 ปีการศึกษา 2567	พ.ย.67 - มี.ค.68		30,000.00	อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด/ อ.ธราภรณ์ สุนทร	
3	/	/		โครงการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภาคเรียนคู่ที่ 3	เม.ย.68		0.00	อ.ธราภรณ์ สุนทร/อ.กฤตยา เพชรจันทร์	
4	/	/		โครงการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภาคเรียนคู่ที่ 2	เม.ย.68		0.00	อ.ดร.วิทยา เหมพันธ์/ อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด	
5	/	/		โครงการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภาคเรียนคู่ที่ 1	เม.ย.68		0.00	อ.ดร.ชวิมลภัส พิมพจันทร์/ อ.กฤตยา เพชรจันทร์	
6	/	/		โครงการพัฒนาสมรรถนะการทำงาน WIL: Work Integrated Learning การรายวิชา 2/2567	ม.ค. - ก.พ. 68		10,000.00	อ.ธราภรณ์ สุนทร / อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด	
7	/	/		โครงการพัฒนาสมรรถนะการทำงาน WIL: Work Integrated Learning บูรณาการรายวิชา 1/2568	มี.ย. 68 - ส.ค. 68		10,000.00	อ.ธราภรณ์ สุนทร / อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด	
8	/	/		จัดการแข่งขันกีฬานักเรียนวิทยาศาสตร์การกีฬามัธยม	ก.พ. 68 - มี.ค. 68	50,000.00	20,000.00	อ.ดร.วิทยา เหมพันธ์/ อ.ธราภรณ์ สุนทร	
9	/	/		โครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา นิสิต บุคลากร ผู้นำชาติ	ก.ค. 68		20,000.00	อ.ดร.ชวิมลภัส พิมพจันทร์ อ.ธราภรณ์ สุนทร	
10	/	/		โครงการสัมมนาทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	ก.ย.68		10000.00	อ.ธราภรณ์ สุนทร / อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด	
11	/	/		โครงการจัดการแข่งขัน SS PLANK ถ้วยรางวัลเกียรติยศ ดร.วิทยา เหมพันธ์	2 Oct 67		0.00	อ.ดร.วิทยา เหมพันธ์	
12	/	/		โครงการแข่งขัน HSS BASIC INLINE SKATE ครั้งที่ 1	20 Oct 67		0.00	นายติณณ สุวรรณศิริ	
ด้านวิจัย									
12	/	/		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสมรรถนะทักษะวิชาชีพทางวิทยาศาสตร์การกีฬาร่วมกับสถานประกอบการ (Startup)	ก.พ. 68 - มี.ค. 68		10,000.00	อ.ดร.ชวิมลภัส พิมพจันทร์/ อ.กฤตยา เพชรจันทร์	
13	/	/		โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	ก.พ. 68 - มี.ค. 68		10,000.00	อ.ดร.ชวิมลภัส พิมพจันทร์/ อ.กฤตยา เพชรจันทร์	
ด้านบริการวิชาการ									

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตศึกษาด้านการออกกำลังกาย งบประมาณ 184,220 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคดมา	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM						
14	/	/		โครงการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ การกีฬา	ม.ค. - ก.ย.68		5,000.00	อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด อ.กฤตยา เพชรจันทร์	
15	/			บริการวิชาการอบรมหลักสูตรระยะสั้น การเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาและผู้นำการออก กำลังกาย	ม.ค. - ก.ย.68		10,000.00	อ.ดร.วิทยา เหมพันธ์ อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด	
16	/			บริการวิชาการอบรมหลักสูตรระยะสั้น การเป็นผู้ตัดสินกีฬา	ม.ค. - ก.ย.68		10,000.00	อ.ดร.วิทยา เหมพันธ์ อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด	
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
17	/	/		โครงการบูรณาการค่ายพักแรม เรียนรู้ร่วมกันสร้างสรรค์เกมส์กีฬา นันทนาการ และการละเล่นวิถีไทย	ม.ค. - ก.ย.68		10,000.00	อ.ดร.ชวิวัฒน์ส พิมพจันทร์ อ.กฤตยา เพชรจันทร์	
โครงการเพิ่มเติมหลังการประเมินผลการดำเนินงาน									
18	/	/		โครงการอบรมเสริมสมรรถนะการสร้างนวัตกรรมทางสังคมและการเป็น ผู้ประกอบการทางวิทยาศาสตร์กีฬา	ม.ค. - ก.ย.68		10,000.00	อ.ดร.เพ็ญพักตร์ หนูสุด อ.กฤตยา เพชรจันทร์	
การบริหารจัดการ									
19	/			ค่าวัสดุกีฬา			5,000.00	นายติณณ สุวรรณศรี	
20	/			ค่าบำรุงสระว่ายน้ำ			5,000.00	นายติณณ สุวรรณศรี	
21	/			งบสำรองจ่าย			9,220.00	นายติณณ สุวรรณศรี	
							รวมเป็นเงิน	184,220.00	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตร ส.ม.สาธารณสุขศาสตร์ งบประมาณ 606,900 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	อื่นๆ ระบุ					
1				ค่าตอบแทนการสอน				
1.1	/			- รายวิชาเทอม 3/2566	20 เม.ย. 67-2 มิ.ย. 67	76,800.00	ผศ.ดร.ตัม บัญรอด	
1.2	/			- รายวิชาเทอม 1/2567	22 มิ.ย. 67-13 ต.ค. 67	78,900.00	ผศ.ดร.ตัม บัญรอด	
1.3	/			- รายวิชาเทอม 2/2567	16 พ.ย. 67-2 มี.ค. 68	126,000.00	ผศ.ดร.ตัม บัญรอด	
1.4	/			- รายวิชาเทอมที่ 3/2567	19 เม.ย. 68-1 มิ.ย. 68	75,600.00	ผศ.ดร.ตัม บัญรอด	
1.5	/			- รายวิชาเทอมที่ 1/2568	มิ.ย. 68-ต.ค. 68	78,900.00	ผศ.ดร.ตัม บัญรอด	
2				ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา				
2.1	/			- ค่าตอบแทนเทอมที่ 1/2567 (4 วัน*420 บาท)	5 ตุลาคม 2567-13 ตุลาคม 2567	1,680.00	นางสาวอาทิตย์ยา จันทร์พระ	
2.2	/			- ค่าตอบแทนเทอมที่ 2/2567 (30 วัน*420 บาท)	16 พ.ย. 67-2 มี.ค. 68	12,600.00	นางสาวอาทิตย์ยา จันทร์พระ	
2.3	/			- ค่าตอบแทนเทอมที่ 3/2567 (12 วัน*420 บาท)	19 เม.ย. 68-1 มิ.ย. 68	5,040.00	นางสาวอาทิตย์ยา จันทร์พระ	
2.4	/			- ค่าตอบแทนเทอมที่ 1/2568 (30 วัน*420 บาท)	มิ.ย. 68-ต.ค. 68	12,600.00	นางสาวอาทิตย์ยา จันทร์พระ	
3				โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีการศึกษา 2568	June 2568	10,000.00	ผศ.ดร.ตัม บัญรอด	
4				โครงการบริการวิชาการหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	ตุลาคม 67-กันยายน 68	30,000.00	ผศ.ดร.วันลก ดิษฐวรรณ	
5				โครงการส่งเสริมและต่อยอดงานวิจัยร่วมกับเครือข่าย (3L)	ตุลาคม 67-กันยายน 68	30,000.00	นางสาวอาทิตย์ยา จันทร์พระ	
6				โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและทุนสนับสนุนวิชาการสำหรับนิสิตระดับปริญญาโท	ตุลาคม 67-กันยายน 68	60,000.00	ผศ.ดร.ตัม บัญรอด	
7				โครงการ TSU Public health Journal (Club ครั้งที่ 3 (ใช้งบพัฒนานิสิตมหาวิทยาลัย 30,000 บาท)	ตุลาคม 67-กันยายน 68	0.00	ผศ.ดร.วันลก ดิษฐวรรณ	
8				การบริหารจัดการประชุม	ตุลาคม 67-กันยายน 68	8,780.00	นางสาวอาทิตย์ยา จันทร์พระ	
					รวมเป็นเงิน	606,900.00		

หมายเหตุ งบประมาณตามนโยบายคณะฯ เพื่อไม่มีเงินออม ร้อยละ 15 คิดเป็นเงิน 91,035 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตร ป.ร.ด.วิทยาศาสตร์สุขภาพ งบประมาณ 717,900 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	อื่นๆ ระบุ					
1	/			รายวิชาวิทยาการระบาดและวิธีการวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้นสูง ภาคเรียนที่ 1/2567และภาคเรียนที่1/2568	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	19,200.00	รศ.ดร.บุญญพัฒน์ ไชยเมล์	
2	/			รายวิชานวัตกรรมสังคมทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ ภาคเรียนที่ 1/2567และภาคเรียนที่1/2568	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	9,500.00	รศ.ดร.กุสุมาลย์ น้อยผา	
3	/			รายวิชาวิทยาการระบาดและวิธีการวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้นสูง ภาคเรียนที่ 1/2567และภาคเรียนที่1/2568	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	19,200.00	รศ.ดร.บุญญพัฒน์ ไชยเมล์	
4	/			ปรัชญาสุขภาพและสำหรับวิทยาศาสตร์สุขภาพประยุกต์ ภาค เรียนที่ 1/2567และภาคเรียนที่1/2568	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	7,200.00	รศ.ดร.สมเกียรติยศ วรเดช	
5	/			สัมมนาสำหรับวิทยาศาสตร์สุขภาพ 1	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	5,000.00	รศ.ดร.โสมศิริ เดชารัตน์	
6	/			สัมมนาสำหรับวิทยาศาสตร์สุขภาพ 2	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	5,000.00	รศ.ดร.โสมศิริ เดชารัตน์	
7	/			การวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพขั้นสูง	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	10,000.00	รศ.ดร.บุญญพัฒน์ ไชยเมล์	
8	/			โครงการปฐมนิเทศ	มิ.ย. 68	10,000.00	น.ส.สุกัลยาญจน์ วรรณราย	
9	/			โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาโครงการวิจัย // การ เขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ // เทคนิคการนำเสนอ ในระดับนานาชาติ	ม.ค. 68 - ก.ย. 68	10,000.00	รศ.ดร.บุญญพัฒน์ ไชยเมล์	
10	/			โครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับนิสิตหลักสูตร ป.ร.ด.วิทยาศาสตร์สุขภาพ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	375,115.00	รศ.ดร.บุญญพัฒน์ ไชยเมล์	
10.1				โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (เชิงรุก/การวิจัย คุณภาพสูง/แพลตฟอร์มการเรียนออนไลน์)				
10.2				โครงการพัฒนานิสิต (ให้ทุนการศึกษา/เสริมสร้างทักษะด้านการ สื่อสาร/การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน)				
10.3				โครงการส่งเสริมวิชาการและประสบการณ์ในระดับนานาชาติ (ความร่วมมือทางวิชาการ / เข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ/ พัฒนาหลักสูตรที่มีเนื้อหาระดับสากล)				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตร ปร.ด.วิทยาศาสตร์สุขภาพ งบประมาณ 717,900 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ					
10.4				โครงการประยุกต์ใช้ AI ในการจัดการเรียนการสอน การเขียน คู่มือ/นิพนธ์ และการเขียนบทความทางวิชาการ (การใช้ AI ในการ เรียน/ประยุกต์ใช้ AI ในการทำวิจัย/อบรมการใช้ AI)				
10.5				โครงการการนิเทศและติดตามการดำเนินงานคุณวุฒิพนธ์ (ประชุม / ตรวจสอบความก้าวหน้า / สัมมนารายไตรมาส / ตรวจร่าง วิทยานิพนธ์ / ระบบติดตามงานวิจัยแบบพี่เลี้ยง / อบรมการ จัดการเวลาและการเขียนเชิงวิชาการ)				
11	/			โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ตีพิมพ์สำหรับนิสิต หลักสูตร ปร.ด. วิทยาศาสตร์สุขภาพ	ม.ค. 68 - ก.ย. 68	100,000.00	รศ.ดร.บุญญพัฒน์ ไชยเมล์	
12	/			การจัดประชุมหลักสูตร	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	5,000.00	น.ส.สุกัลลาญจน์ วรรณราย	
13	/			งบสำรองจ่าย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	35,000.00	น.ส.สุกัลลาญจน์ วรรณราย	
14	/			สะสมร้อยละ 15		107,685.00		
					รวมเป็นเงิน	717,900.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา งบประมาณ 62,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ					
1	/			กิจกรรมประชุมทบทวนและปรับปรุงผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา EdPEX และ AUN - QA และการรายงานผล - Quality improvement Plan - Gap Analysis	ต.ค.66-ก.ย.67	2,000.00	คณะอนุกรรมการ ประกันคุณภาพฯ	
2		/		โครงการรับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและระดับคณะฯ	ต.ค.66-ก.ย.67	47,000.00	คณะอนุกรรมการ ประกันคุณภาพฯ	
3	/			โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR)	ต.ค.66-ก.ย.67	3,000.00	คณะอนุกรรมการ ประกันคุณภาพฯ	
4		/		จัดทำระบบสารสนเทศรองรับการพัฒนา ระบบ EdPEX และ AUN - QA	ธ.ค.66-ม.ค.67	0.00	คณะอนุกรรมการ ประกันคุณภาพฯ	
5	/			การจัดทำแผนและบูรณาการแผนปฏิบัติการประจำปี	ต.ค.-ธ.ค.66	5,000.00	คณะอนุกรรมการ ประกันคุณภาพฯ	
6		/		เครื่องมือการบริหารที่เป็นเลิศ เช่น Lean, Waste Management, SDG Ranking ฯลฯ	ม.ค.-พ.ค.67	2,000.00	คณะอนุกรรมการ ประกันคุณภาพฯ	
7		/		สำหรับการบริหารจัดการประชุม	ต.ค.66-ก.ย.67	3,000.00	คณะอนุกรรมการ ประกันคุณภาพฯ	
				รวมเป็นเงิน		62,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.วิชาการและพัฒนากำลังคน งบประมาณ 320,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
1	/			โครงการเตรียมความพร้อมปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ. 2568 -Skill Mapping -แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ค.-เม.ย.		20,000.00	ผศ.ดร. ธิติมา/ขจรศักดิ์	
2	/			โครงการพัฒนาหลักสูตร วท.บ. บูรณาการจัดการสุขภาพและเวลเนส -คำอาหารกลางวัน - ควบคู่ปฏิบัติงานนอกเวลา	ต.ค.67-ก.ย.68	40,000.00	0.00	สุภาพพร/ขจรศักดิ์	ฝ่ายวิชาการ TSU
3	/			International Seminar 2025	เม.ย.-พ.ค.68		20,000.00	สุภาพพร/สิรินทร์	
4	/			หลักสูตร Health and Wellness	ต.ค.67-มี.ค.68		10,000.00	สุภาพพร/อณัฐชชา	
5	/			ส่งเสริมความเป็นสากลแก่นิสิตทุกระดับ	ต.ค.67-ก.ย.68		140,000.00	อ.ดร. สุภาพร เมษสวีนีลิต	บูรณาการกับงานพัฒนานิสิต
6	/			-โครงการเตรียมความพร้อมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (English Exit Exam) รหัสนั้สิต 66-67	พ.ย.67-มี.ค.68		60,000.00	อ.พิริยะลักษณ์/อรนุช	แนวทางการจัดสรรงบประมาณ แต่จะหลักสูตรสามารถเสนอได้ตามความเหมาะสม
7	/			เตรียมความพร้อมผู้สัการวิชาชีพ	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	ทุกหลักสูตร	
8	/			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบูรณาการปัญญาประดิษฐ์ (ARTIFICIAL INTELLIGENCE : AI) เพื่อส่งเสริมด้านการจัดการเรียนการสอนและภาควิชาวิจัย	เม.ย.-พ.ค.68		10,000.00	ผศ.ดร. ติม/อาทิตย์	บูรณาการร่วมกับงานพัฒนาบุคลากร โอบให้คก.พัฒนานาบุคลากร 10,000.-
9	/			โครงการเตรียมความพร้อมพัฒนาหลักสูตร วท.ม. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	หลักสูตร ผศ.ดร. ธิติมา ณ สงขลา และ นวก.	1. อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ (ขออัตราจ้างเพิ่ม ? อาจจะทำสรรอัตรา Sendbox) 2. ดำเนินการเสนอคณะกรรมการนโยบายฯ
10	/			รายวิชาศึกษาทั่วไป	ต.ค.67-ก.ย.68	61,300.00	20,000.00	วิชาการ	
11	/			รายวิชาเลือกเสรี	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	วิชาการ	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.วิชาการและพัฒนาบุคลากร งบประมาณ 320,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM						
12	/			สำหรับการบริหารจัดการประชุมคณะกรรมการ	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	วิชาการ	
				รวมเป็นเงิน		105,600.00	320,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คคก.ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ งบประมาณ 116,740 บาท (37,000)

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM						
1	/			โครงการจัดทำวารสาร	ต.ค 67 - ก.ย. 68		79,740.00	อ.ดร.ตัม/คุณขวัญใจ	
2	/		TSU 20	โครงการวิจัยของมีสติ (ขั้นปีที่ 4) ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา (เฉลี่ยโครงการละ 1,000 บาท) เบิกตามที่ย้ายจริง - จัดสรรไว้ที่ส่วนกลางคณะฯ	ต.ค 67 - ก.ย. 68	200,000.00	-		
3		/		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสกัดขุมความรู้ด้านวินัย	ต.ค 67 - ก.ย. 68		3,000.00	อ.บุญเรือง/จุไรรัตน์	
4	/			โครงการพัฒนาศักยภาพการขอทุนวิจัยและการบริหารจัดการโครงการวิจัย (Research bank project) และการพัฒนาโจทย์วิจัยด้านสุขภาพและการกีฬา	ต.ค 67 - ก.ย. 68		20,000.00	อ.บุญเรือง/จุไรรัตน์	
6			/	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัยจากงานประจำเพื่อพัฒนาองค์กรนวัตกรรม สังคมทางสุขภาพ	ต.ค 67 - ก.ย. 68		2,150.00	อ.บุญเรือง/จุไรรัตน์	
7	/	/		โครงการพัฒนาศักยภาพการต่อยอดจากงานวิจัยและนวัตกรรม	ต.ค 67 - ก.ย. 68		10,000.00	อ.บุญเรือง/จุไรรัตน์	ฝ่ายบุคคล
8	/	/		โครงการยกระดับคุณภาพศูนย์ให้คำปรึกษาจริยธรรมวิจัยและทรัพย์สินทาง ปัญญา	ต.ค 67 - ก.ย. 68		-	อ.บุญเรือง/จุไรรัตน์	
9	/			สนับสนุนนิสิตเข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ	ต.ค 67 - ก.ย. 68	งบกลาง	-	อ.บุญเรือง/จุไรรัตน์	
10				งานประชุมวิชาการ "วิทยาการสุขภาพและการกีฬา" ครั้งที่ 1 ประจำปี 2568	ส.ค.-ก.ย. 68	25,000.00	-	อ.บุญเรือง/จุไรรัตน์	
		/		บริหารจัดการประชุม	ต.ค 67 - ก.ย. 68		1,850.00		
					รวมเป็นเงิน	225,000.00	116,740.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.ฝ่ายบริการวิชาการ งบประมาณ 120,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลาง כמה	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM						
1	/		TSU18 TSU21 TSU22	โครงการพัฒนาศูนย์บริการวิชาการและการสร้างผู้ประกอบการ คณะ วิทยาการสุขภาพและการกีฬา ดำเนินการพื้นที่มุ่งเป้าระยะที่ 2 (โครงการบูรณาการคณะกรรมการฝ่ายบริการวิชาการ 40,000 บาท และคณะกรรมการตลาดและจัดหารายได้ 30,000 บาท รวม 70,000 บาท)	ตุลาคม - มีนาคม 2568	0	40,000.00	คกก.ฝ่ายบริการวิชาการ คณะ วิทยาการสุขภาพและการกีฬา - คกก.ฝ่ายการตลาดและจัดหารายได้	งบประมาณจากปีงบประมาณ 2567
2			TSU18 TSU21 TSU22	โครงการพัฒนาศูนย์บริการวิชาการและการสร้างผู้ประกอบการ คณะ วิทยาการสุขภาพและการกีฬา ดำเนินการพื้นที่มุ่งเป้าระยะที่ 3	กรกฎาคม 2568-ตุลาคม 2568 (เทอม 1/2568)	0	15,000.00	- อาจารย์ชไมพร ทองเพชร - อาจารย์ศรีสวรรค์ คงศักดิ์ - อาจารย์วินิตดา จินเมือง - อาจารย์วิทยา เหมพันธ์ - อาจารย์ธิดิมา ณ สงขลา - นางสาวอาทิตยา จันทร์ระ	การดำเนินงานในภาคการเรียนที่ 1/2568
3	/		TSU21	โครงการ วมใจออกหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ ประชาชน จังหวัดพัทลุง (ขอ.สว.)	พฤศจิกายน 2567 - สิงหาคม 2568	0.00	20,000.00	- คณะกรรมการฝ่ายบริการวิชาการ	เริ่มดำเนินการในเดือนมกราคม 2568 ทั้ง 6 หลักสูตร ของคณะฯ
4	/		TSU21 TSU22	โครงการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก (MOU ภายในประเทศ)	มกราคม 2568-กันยายน 2568	0.00	10,000.00	- คณะกรรมการฝ่ายบริการวิชาการ	แผนการดำเนินงาน
5	/		TSU21 TSU22	โครงการจัดทำข้อเสนอโครงการ Talent Mobility	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	0.00	5,000.00	- อาจารย์ชไมพร ทองเพชร - ผศ.ดร.ดุชนีย์ สุวรรณคง - นางสาวอาทิตยา จันทร์ระ	
6	/		TSU18 TSU21 TSU22	โครงการจัดนิทรรศการและกิจกรรมด้านการบริการวิชาการ ภายในงาน เกษตรแฟร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 19 (ประจำปี พ.ศ.2568)	กรกฎาคม 2568-สิงหาคม 2568	0.00	15,000.00	คณะกรรมการบริการวิชาการ	โครงการดำเนินงานประจำปี

ลำดับ	ที่มาของแผน				กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM	อื่นๆ ระบุ						
7	/			TSU18 TSU21 TSU22	โครงการจัดทำฐานข้อมูลการถ่ายทอดงานบริการวิชาการในพื้นที่ เป้าหมายคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและภารกิจฯ มหาวิทยาลัยทักษิณ	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	0.00	5,000.00	- อาจารย์ขนิษฐา ทองเพชร - อาจารย์ศรุตสรณ์ คงภักดี - อาจารย์กวิณธิดา จันเมือง - อาจารย์วิทยา เหมพันธ์ - อาจารย์ชัชฌิมา ณ สงขลา - นางสาวอาทิตย์า จันทระ	โครงการสนับสนุนการถ่ายทอด ผลงานที่มีบริการจดทะเบียนทรัพย์สิน ทางปัญญา เพื่อสื่อ ประชาสัมพันธ์ในงานบริการ วิชาการ ในช่องทางสื่อสารระดับ คณะ
8	/			TSU16 TSU18 TSU21 TSU22	โครงการพัฒนาชุดสื่อองค์ความรู้เพื่อถ่ายทอดงานบริการวิชาการของ หลักสูตรของคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและการกีฬา	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	0.00	5,000.00	- อาจารย์ขนิษฐา ทองเพชร - ศศ.ดร.วันฉก ดิษสุวรรณ - อาจารย์ศรุตสรณ์ คงภักดี - อาจารย์ชัชฌิมา ณ สงขลา - อาจารย์วิทยา เหมพันธ์ - อาจารย์ชัชฌิมา ณ สงขลา - นางสาวอาทิตย์า จันทระ	
9		/			บริหารจัดการประชุม	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	0.00	5,000.00	-เลขานุการคณะกรรมการฝ่ายบริการ วิชาการ	
					รวมเป็นเงิน		0.00	120,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.ฝ่ายการตลาดและจัดหารายได้ งบประมาณ 75,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ					
1	/			โครงการบูรณาการร่วมกับฝ่ายบริการวิชาการ (งบรวม 70,000)		30,000.00	คกก.ฝ่ายการตลาด และจัดหารายได้	
2	/		TSU19,20	โครงการ Young START Up สร้างแรงบันดาลใจสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ ยุคดิจิทัล (TSU 19,20)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	10,000.00	คกก.ฝ่ายการตลาด และจัดหารายได้	
3	/	/	TSU16	โครงการอบรมทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม (TSU 16)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	5,000.00	คกก.ฝ่ายการตลาด และจัดหารายได้	
4	/	/	TSU19	โครงการจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนสนับสนุนวิจัย บริการวิชาการ ผู้ประกอบการ นำไปสู่การเผยแพร่เพื่อต่อยอดทางธุรกิจ (TSU 19)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	0.00	คกก.ฝ่ายการตลาด และจัดหารายได้	
5	/	/	TSU19,20	โครงการตลาดนัดวสท. (เดือนละ 1 ครั้ง)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	5,000.00	และจัดหารายได้	
6	/	/	TSU19,20	โครงการพัฒนาศักยภาพและช่องทางการตลาดผ่านระบบออนไลน์สำหรับ ผู้ประกอบการทางสุขภาพและกีฬา" และ SROI	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	10,000.00	คกก.ฝ่ายการตลาด และจัดหารายได้	
7	/	/	TSU19,20	โครงการขยายศูนย์กลางการเป็นผู้ประกอบการ คณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและการกีฬา	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	10,000.00	คกก.ฝ่ายการตลาด และจัดหารายได้	
8				สำหรับบริหารจัดการประชุม และค่าวัสดุอุปกรณ์	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	5,000.00	คกก.ฝ่ายการตลาด	
				รวมเป็นเงิน		75,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.พัฒนานวัตกรรม งบประมาณ 153,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ						
1	/			โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตทางด้านวิชาการและพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต (UJTM)	3 - 9 ตุลาคม 2567	170,000.00		อ.กฤตยา	
2	/			โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะ	6-7 ธันวาคม 2568		5,000.00	อ.บุญเรือง	
3	/			โครงการคืนสู่เหย้า ราชวดีคืนถิ่นครั้งที่ 2	2 ส.ค. 68	200,000.00		อ.บุญเรือง	
4	/			โครงการราชวดีไปงบ้าน ส่วนใจสัมพันธ์	14 มี.ค. 68		18,000.00	อ.วันเพ็ญ/อ.กวีนิธิตา	
5	/			โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา(กิจกรรมวันแรกพบและ	10 มิถุนายน 68		50,000.00	อ.เสาวนีย์/อ.ธรรมาภรณ์	
6	/			โครงการ The power of inspiration / FHSS Startup Innovation	ส.ค. 68		10,000.00	อ.กวีนิธิตา/อ.ธีระพงษ์	
7	/			โครงการบัณฑิตราชวดี ข้อที่ 23	21-23 กันยายน 2568		57,000.00	อ.เสาวนีย์/อ.ธรรมาภรณ์	
8	/			โครงการพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อการสร้างเครือข่ายและการจัดตั้งศูนย์ดูแล ให้	(ตลอดทั้งปี)		5,000.00	อ.บุญเรือง	
9	/			การบริหารจัดการการประชุม	(ตลอดทั้งปี)		3,000.00	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
10	/			โครงการ การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ KM	(ตลอดทั้งปี)		1,000.00	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
11	/			โครงการ Who am I พัฒนาศักยภาพนิสิตรายชั้นปี	(ตลอดทั้งปี)		4,000.00	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
12	/			โครงการตลาดนัดทุนจ้างงาน บูรณาการกับบริการวิชาการ	(ตลอดทั้งปี)		ไม่ใช้งบประมาณ	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
13	/			โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลนิสิตและศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและการกีฬา	(ตลอดทั้งปี)		ไม่ใช้งบประมาณ	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
13	/			โครงการพัฒนาศักยภาพด้านทรัพยากรด้านพลังงานและนวัตกรรม	(ตลอดทั้งปี)		ไม่ใช้งบประมาณ	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
14	/			บูรณาการกับฝ่ายวิจัย					
14	/			โครงการครอบครัวอุปถัมภ์	พ.ย. 68		ไม่ใช้งบประมาณ	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
15	/		/	โครงการซ่อมแซมอุปกรณ์และอพยพหนีไฟของนิสิต	ก.พ. 68		ไม่ใช้งบประมาณ	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
16	/			กิจกรรมสนับสนุนและเตรียมความพร้อมนิสิตเฉพาะกลุ่มผู้มีความเป็นเลิศด้านกีฬาระดับชาติ	พ.ย. - ธ.ค. 67	15,000.00		อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
17	/			Academic Excellence and Student Leadership	ก.ย. 68			อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
18	/			โครงการพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	มิ.ย. 68		ไม่ใช้งบประมาณ	อ.บุญเรือง/น.ส. สิตานัน	
				บูรณาการกับฝ่ายวิชาการ					
					รวมเป็นเงิน	385,000.00	153,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.พัฒนาบุคลากร งบประมาณ 85,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
1	/	/	/	โครงการสวัสดิการวิทยุ (จัดสรรไว้ส่วนกลางคณะฯ -เบิกตามที่ย้ายจริง)	ต.ค 67 - ก.ย. 68			คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
2	/	/	TSU02 TSU 12	การอบรม AI เพื่อการจัดการสอน/การวิจัย/การบริหารจัดการสำนักงาน	ม.ค. 68		35,000.00	- รศ.ดร.บุญญพัฒน์ ไชยเมธ - นางขวัญตา เพ็ชรรัตน์	บูรณาการกับ คณะกรรมการวิชาการ
3	/	/	TSU15	โครงการเตรียมความพร้อมการพัฒนาบุคลากรเพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้ผู้ อุตสาหกรรม	26 ก.พ. 68		2,500.00	- อ.ดร.สุกาญจนากัลมิก - นางสาวลักขณ์ ชาวเมือง	
4	/	/	TSU17	โครงการเพิ่มสมรรถนะการสนับสนุนด้านนวัตกรรมสังคมและการเป็น ผู้ประกอบการ	28 พ.ค. 68		5,000.00	- ผศ. ดร. ยล พัทธภัทรสุทธิ - นางขวัญตา เพ็ชรรัตน์	บูรณาการกับ คณะกรรมการพัฒนานิสิต
5	/	/	TSU02	การจัดโครงการส่งเสริมการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการ ทำงาน (จัดอบรมหลักสูตร CIWE)	4 ม.ค. 68		5,000.00	- อาจารย์ ดร.จนาวัฒน์ ธิกมล - อาจารย์ ดร. เพ็ญพิชิต์ หนูสุด	บูรณาการกับ คณะกรรมการวิชาการ
6	/	/	TSU 32 TSU 33	โครงการยกระดับความสุขในการทำงาน - กิจกรรมวันละความสุขด้านสุขภาพ - กิจกรรม Happy family day - กิจกรรมเชิญเกียรติ/แสดงความยินดี - กิจกรรมพัฒนาองค์กร (OD) (งบส่วนกลาง)	ต.ค 67 - ก.ย. 68	132,800.00	10,000.00	- อ.ดร.สุกาญจนากัลมิก - นางสาวลักขณ์ ชาวเมือง - นายชจรศักดิ์ เพ็ชรรัตน์	บูรณาการกับงาน (OD)
7	/	/	7.3ก-12	โครงการสัมมนาเฉพาะการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (สายวิชาการ)	24 ธันวาคม 2567 พฤษภาคม 2568		0.00	- อาจารย์พิริยะลักขณ์ เพ็ชรห้วยดี - อาจารย์เสาวนีย์ ไปยะบุตร - นางสาวลักขณ์ ชาวเมือง	
8	/	/	TSU 05	โครงการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF - กิจกรรม KM สมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอน	27 พ.ย. 67		5,716.00	- อ.ดร.สุกาญจนากัลมิก - นางสาวลักขณ์ ชาวเมือง	บูรณาการกับกองทุน Health HUB
9	/	/	TSU 36	โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับสายสนับสนุน/สายวิชาการ (Linkedin)	4 ธ.ค. 67		5,000.00	- นายพชรศักดิ์ เพ็ชรรัตน์ - นางสาวอรณี ศรียา	บูรณาการกับสำนักงาน คณะและงานวิเทศสัมพันธ์
10	/	/	7.3ก-12	โครงการสัมมนาเฉพาะการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (สายสนับสนุน)	ธันวาคม 2567 มีนาคม 2568		7,500.00	- อาจารย์ ดร. สุพิชิตา พรหมอินทร์ - นายชจรศักดิ์ เพ็ชรรัตน์	คณะกรรมการวิจัย
				งบสำรองจ่าย	ต.ค 67 - ก.ย. 68		7,284.00	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
				งบบริหารจัดการประชุม	ต.ค 67 - ก.ย. 68		2,000.00	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
					รวมเป็นเงิน	147,800.00	85,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คก.สื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์ งบประมาณ 138,200 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
1		/	TSU37	การจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสาร ภาพลักษณ์ของคณะวิทยาศาสตร์และการกีฬา	พ.ย. - ธ.ค. 67		105,200.00	อ.ดร.สุพานต์ มณีโลกย์ อ.ดร.นิดา นุ้ยเต็น คุณเสาวลักษณ์ ขาวเมือง	บูรณาการกับคณะทำงานรับนิสิต
2		/	TSU37	กิจกรรมพัฒนาช่องทางทางการรับข่าวสารเพื่อดำเนินการสื่อสาร	ต.ค 67-ก.ย.68		10,000.00	อ.ดร.วันเพ็ญ ทองสุข	
3		/	TSU37	กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์	ต.ค 67-ก.ย.68		10,000.00	อ.วิชชาดา สิมลา คุณเสิตานัน แข็งแรง	
4		/	TSU37	ปรับปรุงวิดีโอแนะนำคณะ (ขอใช้งบกลาง)	ต.ค 67-ก.ย.68	100,000.00		อ.ดร.สุพานต์ มณีโลกย์ คุณจิรวัฒน์ ศรีใหม่	
5	/	/	TSU32	การเชิญเกียรติ	ต.ค 67-ก.ย.68			คุณเสาวลักษณ์ ขาวเมือง คุณเสิตานัน แข็งแรง	บูรณาการกับงานบุคคล
6		/	TSU 36	การพัฒนาทักษะการสื่อสารสายสัมพันธ์	ธันวาคม 2567 มกราคม 2568		3,000.00	คุณเสาวลักษณ์ ขาวเมือง	บูรณาการกับงานบุคคล และสำนักงาน

ลำดับ	ที่มาของแผน				กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM	อื่นๆ						
7	/			TSU27 / TSU30	ความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศ - OCC-University of Occupational and Environmental Health (Japan) - SS-National Taiwan University of Science and Technology (Taiwan) - TTM-Liverpool John Moores University (UK) - University of Birmingham, UK *1 - Academic Excellence and Student Leadership to Social Innovation Programme Universiti Teknologi Mara, Malaysia	ต.ค. 67-ก.ย.68	143,000.00		อ.ดร.สุพานต์ มณีโลกย์ ผศ.ดร.ชวินภัส พิมพันธ์ ผศ.ดร.ดุชนีย์ สุวรรณคง อ.ดร.นิดา น้อยเด่น คุณอรนุช กำเนิดมณี	
8				TSU27 / TSU30	- การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายอื่นๆ					
9				TSU27 / TSU30	กิจกรรมสร้างความร่วมมือกับ Perlis Pre University (Form 6) กิจกรรม วันที่ 10 พ.ย. 67	วันที่ 10 พ.ย. 67	4,000.00			
10				TSU27 / TSU30	โครงการแลกเปลี่ยนเสริมสร้างนวัตกรรมทางด้านสุขภาพและการกีฬา	30พย-1ธค67	50,000.00			
11				TSU27 / TSU30	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ (Mr. Muhamad Nizam Bin Rahman เจ้าหน้าที่จาก Universiti Malaya ประเทศมาเลเซีย)	21-22 พย67	3,450.00			
12				TSU27 / TSU30	ต้อนรับ Mr. Muhamad Nizam Bin Rahman เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงาน จาก Universiti Malaya ประเทศสหพันธรัฐมาเลเซีย		3,450.00			
13	/			TSU27 / TSU30	โครงการเสริมสร้างการแข่งขันกีฬาร่วมมือทางวิชาการกับ National Association of Physical Education and Sports Science ประเทศอินเดีย	5-7 ต.ค. 67 ณ โรงแรมเคอเมอริเดียนภูเก็ต	35,000.00		อ.ดร.สุพานต์ มณีโลกย์ คุณอรนุช กำเนิดมณี	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน งบประมาณ 5,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ					
1			/	กิจกรรมสนับสนุนการจัดซื้อแผนฉุกเฉินและอพยพหนีไฟร่วมกับคกก.ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	เม.ย.- ก.ย. 67		คกก.บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	
2	/			โครงการองค์กรต้นแบบอาคารปลอดภัย	เม.ย.- ก.ย. 67		คกก.บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	
3		/		การบริหารจัดการประชุม	ต.ค.66-ก.ย.67	5,000.00	คกก.บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	
รวมเป็นเงิน						5,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.ฝ่ายภูมิทัศน์และบริหารงานอาคารสถานที่ งบประมาณ 100,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
1	/	/		ป้ายสติ๊กเกอร์ 25 ปี (ติดกระฉอก)	ต.ค.67-ก.ย.68		5,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
2			/	โครงการอพยพพืชน้ำไฟ	ต.ค.67-ก.ย.68		20,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
3	/	/		โครงการปรับปรุงป้ายสัญลักษณ์	ต.ค.67-ก.ย.68		20,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
4	/	/		ป้ายสัญลักษณ์การใช้งานห้องละหมาด	ต.ค.67-ก.ย.68		5,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
5			/	การจัดสรรพื้นที่ในการใช้เครื่อง AED (พร้อมวัสดุสิ้นเปลือง)	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
6	/	/		ตรวจสอบความพร้อมของเครื่องมือ/อุปกรณ์การจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน	ต.ค.67-ก.ย.68		0.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
7	/	/		ปรับปรุงป้ายสัญลักษณ์จราจร	ต.ค.67-ก.ย.68		20,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
8	/	/		กิจกรรม 5 ส.	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
				- ฐานลาดฟ้า				ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
				- คลินิกการแพทย์แผนไทยเดิม				ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
9	/	/		ปรับปรุงภูมิทัศน์กายภาพภายในและภายนอกอาคาร	ต.ค. 2567	92,100.00		ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
9.1				- จัดซื้อตุ๊กตาเพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในคณะฯ	พ.ย. 2567	35,000.00		ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
10	/	/		การบริหารจัดการประชุมคณะกรรมการ	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
11	/	/		การบำรุงรักษาและซ่อมแซม	ต.ค.67-ก.ย.68	300,000.00		ฝ่ายภูมิทัศน์ฯ	
				แผนการซ่อมระบบน้ำ ชั้น 1 โชน F					
				ฉีดกระจกอาคารคณะฯ					
				ซ่อมหลังคาอาคาร C					
				ปรับภูมิทัศน์โรงผลิตสมุนไพร					
				ปรับปรุงทาสีโครงสร้างอาคารคณะฯ					
				ระบบกล้องวงจรปิด					
				จ้างเหมาปรับปรุงห้องฉายน้ำ ชั้น 2					
				ค่าวัสดุเกษตร					
				ค่าอะไหล่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า					

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คกก.พัฒนาระบบสารสนเทศ งบประมาณ 10,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน			กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลาง คณา	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM อื่นๆ ระบุ						
1	/			โครงการออกแบบฐานข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลด้านประกันคุณภาพการศึกษา (Application Monday และอื่นๆ)	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000.00	10,000.00	คกก.พัฒนาระบบ สารสนเทศ	
2	/			คำสอนแชตครูผู้สอนคอมพิวเตอร์	ต.ค.67-ก.ย.69	20,000.00		คกก.พัฒนาระบบ สารสนเทศ	
3	/			ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์	ต.ค.67-ก.ย.70	50,000.00		คกก.พัฒนาระบบ สารสนเทศ	
4	/			วัสดุคอมพิวเตอร์	ต.ค.67-ก.ย.71	30,000.00		คกก.พัฒนาระบบ สารสนเทศ	
5	/			- จัดซื้อลิขสิทธิ์ใช้งานโปรแกรมต่างๆ	ต.ค.67-ก.ย.72	15,000.00		คกก.พัฒนาระบบ สารสนเทศ	
				รวมเป็นเงิน		135,000.00	10,000.00		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานคณะฯ งบประมาณ 35,000 บาท

ลำดับ	ที่มาของแผน				กิจกรรม/โครงการ	วัน-เดือน-ปี ที่จัดโครงการ	งบกลางคณะฯ	งบประมาณที่ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	SM	RW	RM	อื่นๆ ระบุ						
1	/				กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณภาพการให้บริการอย่างมืออาชีพและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือน	ต.ค.67-ก.ย.68		5,000.00	สำนักงานคณะฯ	
2	/				กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนา /หน่วยงานด้านสาธารณสุข	ต.ค.67-ก.ย.68	10,000.00		สำนักงานคณะฯ	
3	/				วันสำคัญของชาติ	ต.ค.67-ก.ย.68	5,000.00		สำนักงานคณะฯ	
4	/				การจัดซื้อความเข้าใจระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติด้านงานสารบรรณ	ต.ค.67-ก.ย.68	5,000.00		สำนักงานคณะฯ	
5	/				โครงการเตรียมความพร้อมผู้ตำแหน่งที่สูงขึ้น (วิจัย งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์ และคู่มือการปฏิบัติงาน)***	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	สำนักงานคณะฯ	
6	/				โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านระเบียบวิธีวิจัย (Research Methodology)	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	สำนักงานคณะฯ	
7	/				Design Thinking สู่การพัฒนางานและสร้างนวัตกรรมการให้บริการ	ต.ค.67-ก.ย.68	10,000.00		สำนักงานคณะฯ	
8	/				กิจกรรม Work Liife Harmony เชื่อมโยง TOP2 -โครงการ Team Building ปลูกพลังบวกในตัวตน -Lunch Talk/ Story Telling/ Tell Me About Yourself -แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การให้บริการอย่างมืออาชีพ -ศึกษาดูงานการพัฒนาสำนักงานเชิงเทียบเคียง (Banchmarking) (WU หรือ PSU)	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000.00		สำนักงานคณะฯ	
9	/				พัฒนาทักษะด้านการติดต่อและสื่อสารภาษาอังกฤษ	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000.00		สำนักงานคณะฯ	
10	/				การจัดทำของที่ระลึก (ส่วนกลางคณะฯ)	ต.ค. 67	271,331.00		สำนักงานคณะฯ	
11	/				- ของที่ระลึกสำนักงานคณะฯ				สำนักงานคณะฯ	
12	/				- สำหรับการบริหารจัดการประชุม	ต.ค.67-ก.ย.68		10,000.00	สำนักงานคณะฯ	
						รวมเป็นเงิน	341,331.00	35,000.00		

ภาคผนวก ๑
แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ แบบฟอร์มการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี

P-Operation

แผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้าน.....

หน่วยงาน/คณะกรรมการ.....

ที่มาของแผน				กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา	หมายเหตุ
SM	RW	RM	อื่นๆ					

P-Risk management

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้าน.....

หน่วยงาน/คณะกรรมการ.....

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา	หมายเหตุ

P-Routine work

แผนการปฏิบัติสำหรับงานประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้าน.....

หน่วยงาน/คณะกรรมการ.....

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา	หมายเหตุ

P-SM-Deploy

การถ่ายทอดกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖)
สู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้าน.....


หน่วยงาน/คณะกรรมการ.....

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์/กิจกรรมที่ถ่ายทอด				

๑.๒ แบบฟอร์มการเขียนโครงการ/กิจกรรม

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ

“เป็นคณะระดับแนวหน้าด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา ภายในปี ๒๕๖๘”

 FHSS-TSU	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม
ผู้รับผิดชอบ

๑. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

หมายเหตุ ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าข้อความที่ตรงกับประเด็นความสอดคล้อง

ความสอดคล้อง	ประเด็นความสอดคล้อง
	SM : แผนกลยุทธ์ (SM-Deploy)
	RW : งานประจำ (Routine work)
	RM : แผนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
	อื่น ๆ : เช่น TSU ระดับมหาวิทยาลัย / คำรับรองการปฏิบัติงานฯ / EdPEX / Aun-QA

/๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑

.....

๓.๒

.....

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑

๔.๒

๕. วิธีการดำเนินงาน/แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินโครงการ				
	วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ					
๒. ประชุมคณะกรรมการ					
๓. ประสานงาน					
๔. จัดโครงการ					
๕. ประเมินโครงการ					

๖. สถานที่จัดกิจกรรม

.....

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม

.....

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๘.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละ

๘.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

.....

๙. วิธีการประเมินผล

.....

๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จัดสรรให้สาขาวิชา/คณะกรรมการ..... เป็นเงิน บาท (.....) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
หมวดค่าตอบแทน ใช้น้อยและวัสดุ	
ค่าตอบแทน	
-	
-	
ค่าใช้น้อย	
-	
-	
ค่าวัสดุ	
-	
-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (.....)	

หมายเหตุ ขออภัยเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑
-
- ๑๑.๒
-
- ๑๑.๓
-

๑.๓ แบบฟอร์มรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ความสอดคล้อง	ประเด็นความสอดคล้อง
	SM : แผนกลยุทธ์ (SM-Deploy)
	RW : งานประจำ (Routine work)
	RM : แผนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
	อื่น ๆ ระบุ..... เช่น TSU ระดับมหาวิทยาลัย / คำรับรองการปฏิบัติงานฯ / EdPEX / Aun-QA

หมายเหตุ ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าข้อความที่ตรงกับประเด็นความสอดคล้อง

๔. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน บาท
เบิกจ่าย จำนวนบาท
คงเหลือ จำนวน.....บาท
๕. ระยะเวลาดำเนินการ
- (ระยะเวลาดำเนินการจริง จำนวน.....เดือน.....วัน)

๖. วัตถุประสงค์

.....

.....

.....

/๗. เป้าหมาย...

๗. เป้าหมาย

๗.๑ เชิงปริมาณ

.....
.....
.....

๗.๒ เชิงคุณภาพ

.....
.....
.....

๘. วิธีการดำเนินกิจกรรม (อธิบายให้ละเอียดเป็นขั้นตอนว่าทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร อย่างไร)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๙. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการตามข้อ ๑๐ พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็ ของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ	ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย <input type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑๐.๑ เชิงปริมาณ			
๑๐.๒ เชิงคุณภาพ			

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๒. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำทักษะปฏิบัติ
พัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิต



คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา



<https://fhss.tsu.ac.th>



คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ - วสท.



074-609613